

COMUNE DI SCANDICCI
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA
Parte Economica anno 2015

Oggi **21 dicembre 2015**, in Scandicci

- a seguito di esperimento delle procedure di controllo previste: dall'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. comparto Regioni – Autonomie locali Area della Dirigenza del 23/12/1999; dagli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165; sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sul rispetto dei vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento economico accessorio;
- vista l'autorizzazione, espressa dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 197 del 15-12-2015, conferita alla delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo - area della Dirigenza;

le delegazioni trattanti, di cui 11 del C.C.N.L. 23/12/1999, come di seguito identificate:

- per la parte pubblica (delibera G.C. n. 168 del 23-09-2014):

Segretario Generale, Marco Pandolfini

- per le Organizzazioni Sindacali:

- Roberto Mazzi – CGIL/FP Provinciale

- Raffaella Comodo – CISL/FP Provinciale

- Carlo Spagna – UIL/FPL Provinciale

sottoscrivono l'allegato contratto decentrato integrativo relativo al "Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata Integrativa area della dirigenza per l'anno 2015".

Art. 1 – Risorse disponibili del Fondo relativo all' anno 2015

Rispetto alla costituzione del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato della Dirigenza, per l'anno 2015, le parti prendono atto:

- delle deliberazioni della Giunta Comunale n. 185 del 24-11-2015 e n. 190 del 04-12-2015 con cui sono approvate le linee di indirizzo alla delegazione trattante in merito alla costituzione del fondo 2015 ed alla relativa contrattazione decentrata integrativa;
- della determinazione del Segretario Generale – Dirigente del Settore Risorse n. 174 del 04-12-2015 con cui è stato formalmente costituito il fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2015 per l'Area della Dirigenza.

Il Fondo risulta pertanto così composto:

anno di riferimento	Anno 2015
Descrizione	Euro
1) art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 lett. a,b,c,d,f,g,l (1)	207.111,11
2) Ex Indennità di P.M. e P.S.	810,84
3) art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1, lett g) – R.I.A. e maturato economico dei dirigenti cessati dal 01/01/1998 (2)	20.592,13
4) art. 23 - comma 1 - CCNL 22/02/2006 (€ 520 annui)	4.160,00
5) art. 23 - comma 3 - CCNL 22/02/2006 (1,66% del M.S. 2001)	19.938,77
6) art. 4 - comma 1 e 2 - CCNL 14/05/2007 (€ 572 nel 2004 e € 1.144 dai 2005 annui per posizione)	9.152,00

7) art. 4 – comma 4 – CCNL 14/05/2007 (0,89% del M.S. 2003)	5.973,98
8) art. 16 – comma 1 – CCNL 22/02/2010 (€ 478,40 dal 2007 nella retribuzione di posizione)	3.588,00
9) art. 16 – comma 4 – CCNL 22/02/2010 (Finalizzato alla retribuzione di risultato) 1,39% del M.S. 2005	0,00
10) art. 16 – comma 4 – CCNL 22/02/2010 (Finalizzato alla retribuzione di risultato) 1,78% del M.S. 2005 e art. 5 c. 5 CCNL 3/08/2010	11.582,60
11) art. 5 c. 1 CCNL 3/08/2010 (€ 611,00 per le n.7 posizioni esistenti dal 1/09/2009)	4.277,00
12) art. 5 c. 4 CCNL 3/08/2010 (0,73% MS 2007)	5.843,46
Totale risorse stabili	292.829,89
13) art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 lett. e) (da determinare a consuntivo)	da determinare a consuntivo
Incentivi da recupero evasione ICI	5.000,00
14) art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 2	0,00
15) art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 3	0,00
16) art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 4	0,00
17) art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 5	0,00
Totale risorse variabili	5.000,00
Totale risorse stabili e variabili	297.829,89
Decurtazione permanente del fondo ex art. 9 comma 2bis DL 78/2010 e s.m.l.	-81.498,78
Totale risorse Fondo ridotto ai sensi art. 9 c. 2bis del DL 78/2010	216.331,11
Ulteriore decurtazione fondo 2015	-27.491,11
Totale risorse Fondo 2015 disponibili	188.840,00
Altre risorse variabili non soggetto a limitazioni di cui sopra	
Somme non utilizzate relative al fondo dell'anno 2014	da determinare a consuntivo
Totale fondo anno 2013	188.840,00

Art. 2 - Destinazione del Fondo per retribuzioni di posizione e di risultato

Le parti concordano nella seguente destinazione delle risorse del Fondo di cui al precedente articolo:

anni di riferimento	Anno 2015
Descrizione	€uro
Per retribuzione di posizione	153.200,00
Per retribuzione di risultato	30.840,00
Totale parziale	183.840,00
Specifici incentivi da recupero evasione ICI (art. 3 c. 57 L.662/96)	5.000,00
Totale destinazioni soggetto a limite fondo 2010	188.840,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge o dall'art. 37 del CCNL 23.12.1999 (art. 20 CCNL 22.2.2010):	da determinare a consuntivo
- quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06) - da determinare a consuntivo	da determinare a consuntivo
Totale incentivi specifici	da determinare a consuntivo
TOTALE competenza finanziata dal fondo dell'anno 2013	188.840,00
Somme residue 2014 non utilizzate e da destinare a retribuzione di risultato	Da determinare a consuntivo
TOTALE risorse disponibili per l'anno 2015	188.840,00

Le parti concordano che le somme eventualmente residue dal fondo 2014 non utilizzate saranno destinate ad incremento della retribuzione di risultato dell'anno 2015 che verrà erogata con riferimento all'attuale metodologia operativa del Sistema di valutazione della performance approvata con Disposizione del Direttore Generale n. 28 del 30.12.2011.

Le parti prendono atto che a decorrere dall'anno 2012 è stata modificata l'incidenza del parametro individuale "indennità di posizione percepita", utilizzato per la ripartizione delle quote del Fondo della retribuzione di risultato relative alla performance organizzativa e alla performance individuale, alla metà delle somme da ripartire (cfr. Metodologia operativa, punto 4.3 lett. b e c).



Comune di Scandicci

**IPOSTESI DI ACCORDO PER IL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ECONOMICO (anno 2015) - Area della Dirigenza
sottoscritta in data 10-12-2015**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001)
(Circolare RGS n. 25 del 19/7/2012)

A - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un "contratto integrativo economico" che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2015.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	10 dicembre 2015 per l'ipotesi di accordo
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (delibera G.C. n. 168 del 23-09-2014): Segretario Generale capo delegazione Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL/FP Provinciale CISL/FP Provinciale UIL/FPL Provinciale Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL/FP Provinciale CISL/FP Provinciale
Soggetti destinatari	Dirigenti comunali
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione del Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato anno 2015



Comune di Scandicci

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti prepedutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.	E' stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori) è stata acquisita in data 11-12-2015.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di Inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è al momento costituito dal PdO e dagli obiettivi strategici per i Dirigenti, approvati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 22-07-2015.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 14-07-2015
		L'obbligo di pubblicazione di cui al commi 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 è assolto nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" nel sito web del Comune
	La Relazione della Performance è stata validata dall'Organismo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 30-04-2015	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;*

Con l'ipotesi di accordo si è preliminarmente preso atto della consistenza delle risorse destinate alla costituzione del Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato (art. 26 del CCNL 23.12.1999) costituito con determinazione del Segretario Generale – Dirigente del Settore Risorse n. 174 del 04-12-2015 a seguito dei criteri e delle linee di indirizzo approvate dalla Giunta Comunale le deliberazioni della n. 185 del 24-11-2015 e n. ___ del 04-12-2015.

Il Fondo 2015, cui fare riferimento, è stato automaticamente ridotto, nel rispetto dell'art. 9 comma 2bis del DL 78/2000 delle indicazioni fornite dal Ministero Economia e Finanze RGS con le circolari n. 11/2011 e n. 20/2015, da 297.829,89 euro a 216.331,11 euro.

Al fondo non sono state destinate ulteriori risorse oltre a quelle obbligatoriamente previste dal CCNL e salvo quelle con vincolo di destinazione specifica (es. progettazioni, recupero ici, ecc).

Al Fondo è stata apportata un'ulteriore riduzione di €. 27.491,11 in applicazione delle linee di indirizzo approvate dalla Giunta Comunale con le richiamate deliberazioni ai fini del rispetto del DL 78/2010 e delle indicazioni della RGS di cui alle richiamate circolari 11/2011 e 20/2015.

Il Totale disponibile da destinare agli istituti previsti dai CCNL è pertanto pari a € 188.840,00.

- b) *quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione; (per gli Enti locali Fondo art. 26 del CCNL 23.12.1999)*

Il Fondo sarà così utilizzato:



Comune di Scandicci

- Per retribuzioni di posizione €. 153.200,00
- Per retribuzione di risultato €. 30.640,00 a cui andranno aggiunte eventuali quote residue non utilizzate del fondo 2014.

- Per incentivi per recupero evasione icipi €. 5.000,00
le tre destinazioni assommano a €. 188.840,00,
nel rispetto delle risorse disponibili sul Fondo 2015, automaticamente ridotto nel rispetto dell'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010.

c) *gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;*

Le competenze relative alla retribuzione di risultato sono erogate con riferimento all'attuale metodologia operativa del Sistema di valutazione della performance approvata con Disposizione del Direttore Generale n. 28 del 30.12.2011.

A decorrere dal 2012 si è modificata l'incidenza del parametro individuale "indennità di posizione percepita", utilizzato per la ripartizione delle quote del Fondo della retribuzione di risultato relative alla performance organizzativa e alla performance individuale, alla metà delle somme da ripartire (cfr. Metodologia operativa, punto 4.3 lett. b e c).

e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione Integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.*

Per illustrare i risultati attesi si fa riferimento agli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance anno 2015 ed in particolare alla sezione "Obiettivi strategici dei Dirigenti - 2015", approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 22-07-2015, che declinano l'orizzonte strategico dei singoli esercizi, rientrando negli strumenti di natura programmatica

g) *altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

L'ipotesi di accordo è formulata ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23.12.1999 e si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale del Comune di Scandicci.

B – RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La relazione tecnico-finanziaria ha il compito di individuare e quantificare i costi stessi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.



Comune di Scandicci

La sede propria nella quale va compiutamente delimitato l'ambito di intervento con effetti economico-finanziari della contrattazione integrativa è la gestione del Fondo come individuato dai Ccnl di riferimento.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito, a seguito delle deliberazioni della Giunta Comunale n. 185 del 24-11-2015 e n. ____ del 4-12-2015, con determinazione dirigenziale n. 174 del 04-12-2015.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

Sono pari a € 207.111,11 e comprendono le somme di cui all'art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 lett. a,b,c,d,f,g,i. Tale importo è calcolato al netto della quota di retribuzione conglobata nello stipendio base (€ 26.855,86) dal 1/9/2001 - art. 1 CCNL del 12/2/2002 e al netto di ulteriori € 25.888,89 portati in riduzione del fondo negli anni 2006-2007 per una riduzione della dotazione organica dirigenziale (€ 259.856 – € 52.745).

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

Sono pari a € 64.315,81 e comprendono le somme di cui

- all'art. 23 - comma 1 e 3 - CCNL 22/02/2006
- all'art. 4 - comma 1, 2 e 4 - CCNL 14/05/2007
- all'art.16 - comma 1 e 4 - CCNL 22/02/2010
- all'art.5 comma 1 e 4 - CCNL 3/08/2010

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Sono pari a € 21.402,97 e comprendono le somme di cui:

- all'art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 , lett g) (Ria e maturato economico dirigenti cessati)
- all'ex indennità di PM e PS del Dirigente della Polizia Municipale

Sezione II - Risorse variabili

Sono pari a € 5.000,00 quelle ad oggi prevedibili e si riferiscono agli incentivi relativi al recupero di evasione ICI (art. 3 comma 57 L. 662/1996).

Altre risorse variabili saranno possibili in relazione al conseguimento di eventuali economie di destinazione che si rileveranno sull'utilizzo delle risorse del fondo anno 2014 .

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

La costituzione del fondo ha tenuto conto dei vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010).

La decurtazione permanente e conseguente riduzione è stata calcolata con le modalità contenute nella circolare RGS 20/2015 e 11/2011.

L'automatica riduzione è stata applicata alla consistenza del Fondo 2015 e la decurtazione operata è quindi pari a € 81.498,78 (297.583,66-81.498,78=216.331,11).

Come sopra specificato è stata applicata un'ulteriore riduzione di € 27.491,11 in applicazione delle linee di indirizzo approvate dalla Giunta Comunale ai fini del rispetto del DL 78/2010 e delle



Comune di Scandicci

indicazioni della RGS di cui alle richiamate circolari 11/2011 e 20/2015, disposta con determinazione del Segretario Generale – Dirigente del Settore Risorse n. 174 del 04-12-2015.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 292.829,89
b) Totale risorse variabili	€ 5.000,00
c) Totale parziale Fondo	€ 297.829,89
d) Decurtazione fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010	- € 81.498,78
e) Ulteriore decurtazione	- € 27.491,11
f) Totale Fondo anno 2014 sottoposto a certificazione	€ 188.840,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno del fondo le eventuali risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale (art. 26, c.1 lett. e CCNL 23/12/1999).

Tali somme saranno allocate al fondo a consuntivo, una volta accertato il loro ammontare definitivo. Il loro ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L.78/2010 convertito in legge 122/2010.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di contratto decentrato integrativo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- Retribuzione di posizione (art. 27 CCNL 23/12/1999) per la parte di posizione economica minima stabilita dai ccnl (art. 5 comma 3 CCNL 03/08/2010) pari a € 11.533,17 per n. 5 posizioni dirigenziali e per la parte già negoziata in precedenza (retribuzioni di posizioni attribuite)
- Incentivazioni specifiche per recupero evasione icip, già negoziate con il CDI 28/12/2010 (art. 5 "Fondo incentivante per il potenziamento dell'Ufficio Entrate") e rilevate per anno di liquidazione.
- Some non utilizzate nell'anno precedente per retribuzione di risultato (destinate alla retribuzione di risultato dell'anno successivo) già negoziate con il CDI 28/12/2012 (art. 5 "Retribuzione di risultato").



Comune di Scandicci

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- Retribuzione di risultato (art. 29 CCNL 23/12/1999)

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	€. 153.200,00
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€. 35.640,00
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€. 0,00
d) Totale poste di destinazione del Fondo	€. 188.840,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il fondo è temporaneamente costituito allocando all'esterno del fondo le destinazioni finanziate con risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale (art. 26, c.1 lett. e CCNL 23/12/1999).

Tali somme saranno allocate al fondo a consuntivo, una volta accertato il loro ammontare definitivo. Il loro ammontare non incide sulle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L.78/2010 convertito in legge 122/2010.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- "attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità" data dal fatto che, salvo che per le risorse a destinazione specifica, il fondo è finanziato solo con risorse stabili;
- "attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici" data dal fatto che la retribuzione di risultato è attribuita sulla base del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance definito e regolamentato in attuazione delle disposizioni contenute negli art. 16 e 31 del D.Lgs. 150/2009;
- "attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)". **(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)**



Comune di Scandicci

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE DEL FONDO	2014	2015	Diff 2015-2014
Risorse storiche consolidate • art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 lett. a,b,c,d,f,g,i (1)	207.111,11 (207.111,11)	207.111,11 (207.111,11)	0,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni • art. 23 – comma 1 – CCNL 22/02/2006 • art. 23 – comma 3 – CCNL 22/02/2006 • art. 4 – commi 1 e 2 – CCNL 14/05/2007 • art. 4 – comma 4 – CCNL 14/05/2007 • art. 16 – comma 1 – CCNL 22/02/2010 • art. 16 – comma 4 – CCNL 22/02/2010 • art. 5 – comma 1 – CCNL 03/08/2010 • art. 5 – comma 4 – CCNL 03/08/2010	64.315,81 (4.160,00) (19.938,77) (9.152,00) (5.973,98) (3.588,00) (11.582,60) (4.277,00) (5.643,46)	64.315,81 (4.160,00) (19.938,77) (9.152,00) (5.973,98) (3.588,00) (11.582,60) (4.277,00) (5.643,46)	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità • art. 26 comma 1 lett. g – CCNL 23/12/1999 (2) • ex indennità di PM e PS	19.078,57 (18.267,73) (810,84)	21.402,97 (20.592,13) (810,84)	2.324,40
Totale risorse fisse	290.505,49	292.829,89	2.324,40
Risorse variabili (soggette al limite art. 9 c. 2bis, DL 78/2010) art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 lett. e) (risorse a destinazione specifica): recupero evasione ici	2.078,17	5.000,00	2.921,83
Totale risorse Fondo 2015	292.583,66	297.829,89	5.246,23
Decurtazione permanente del Fondo (art. 9 c. 2bis DL 78/2010)	- 81.498,78	- 81.498,78	0,00
Ulteriore decurtazione	-28.932,41	-27.491,11	1.441,30
Totale risorse fisse decurtate	182.152,47	188.840,00	6.687,53
Risorse variabili (non al limite art. 9 c. 2bis, DL 78/2010) • art. 26 CCNL 23/12/1999 comma 1 lett. e) (risorse a destinazione specifica): progettazione e programm. urbanistica	da determinare a consuntivo	da determinare a consuntivo	
• economie anno precedente	114,19	da determinare	-114,19
Totale Fondo	182.266,66	188.840,00	6.573,34
DESTINAZIONE DEL FONDO	2014	2015	
Retribuzione di posizione	157.267,88	153.197,10	-4.070,78
Retribuzione di risultato • finanziata nell'anno • economie fondo anno precedente	22.920,61 (22.806,42) (114,19)	30.642,90 (30.642,90) (da determinare)	7.722,29
Incentivi recupero evasione ici	2.078,17	5.000,00	2.921,83
Eventuali altri incentivi	(a cons.vo)	(a cons.vo)	
Totale Destinazioni	182.266,66	188.840,00	6.573,34



Comune di Scandicci

- (1) importi al netto della quota di retribuzione conglobata nello stipendio base dal 01/09/2001 (art. 1 CCNL 12/02/2002) e di altra ulteriore riduzione (2006-2007)
(2) tiene conto del collocamento a riposo di dirigenti ai quali erano riconosciuti importi per RIA e maturato economico.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I dati riportati nei moduli II e III che precedono e riportati nella tabella riepilogativa, danno atto del rispetto del limite di spesa – rappresentato dal totale delle risorse con cui è costituito il Fondo – nel programmare le destinazioni negoziate con il presente accordo. Gli stessi dati consentono di verificare che non vi sono destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità finanziate con risorse a carattere variabile.

L'utilizzo delle risorse a destinazione vincolata, che verranno rilevate a consuntivo, non potrà eccedere il valore degli importi a ciò destinati.

Le destinazioni contrattate in sede locale rispettano quindi i "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi stabiliti dalla contrattazione nazionale.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nell'anno 2014 le poste di destinazione del Fondo risultano così utilizzate:

	Importo destinato	Importo utilizzato	Ulteriore decurtazione fondo	Somme residue
Retribuzione di posizione	183.313,09	157.267,88	26.045,21	0,00
Retribuzione di risultato	34.849,02	24.998,78	9.850,24	0,00

Le somme eventualmente residue, relativamente alle retribuzioni di risultato 2013, saranno destinate, quale risorsa variabile, a integrare per il 2014 la retribuzione di risultato nel rispetto delle norme contrattuali (art. 28, comma 2, CCNL 23/12/1999) e in applicazione del CDI – Area della Dirigenza.



Comune di Scandicci

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ipotesi di accordo è compatibile con i vincoli del Bilancio dell'Ente, seppure gestito in esercizio provvisorio, e le relative risorse sono stanziare nei capitoli di Bilancio di seguito riportati e impegnate per far fronte al pagamento delle relative spese per a competenze, oneri e irap.

<i>Descrizione unità organizzativa/uffici o servizi</i>	<i>n. capitolo competenze</i>	<i>n. capitolo oneri</i>	<i>n. capitolo irap</i>
SERVIZI TECNICI	83010	84010	116500
SERVIZIO ENTRATE TRIBUTI	119000	120010	124500
SERVIZIO COMMERCIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE	414010	415011	425300
SERVIZI EDUCATIVI	205000	206010	201300
SERVIZIO EDILIZIA E URBANISTICA E EDILIZIA	266000	267010	275300

Relativamente alle economie dell'anno precedente la copertura è assicurata negli impegni assunti nell'anno 2013 e portati a residuo.

Scandicci, 12-12-2015

IL SEGRETARIO GENERALE
Dirigente del Settore Risorse
Dott. Marco Pandolfini

