

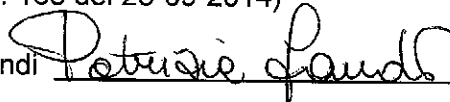
COMUNE DI SCANDICCI
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA
Parte Economica anno 2019

Oggi. **12 dicembre 2019**, in Scandicci

- a seguito di esperimento delle procedure di controllo previste: dall'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. comparto Regioni – Autonomie locali Area della Dirigenza del 23/12/1999; dagli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165; sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sul rispetto dei vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento economico accessorio;
- vista l'autorizzazione, espressa dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 193 del 05-12-2019, conferita alla delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo - area della Dirigenza;

- le delegazioni trattanti di cui 11 del C.C.N.L. 23/12/1999 nelle persone di: per la parte pubblica (delibera G.C. n. 168 del 23-09-2014)

Segretario Generale, Patrizia Landi



- per le Organizzazioni Sindacali:

- CGIL/FP Provinciale ROBERTO DEZI

- CISL/FP Provinciale _____

- UIL/FPL Provinciale _____





sottoscrivono la seguente ipotesi di Accordo relativa ai "Criteri per l'utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa area della dirigenza per l'anno 2019".

Art. 1

Risorse disponibili del Fondo relativo all'anno 2019

Rispetto alla costituzione del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato della Dirigenza, per l'anno 2019, le parti prendono atto:

- della deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 19-09-2019 con cui sono date disposizioni in merito ad indirizzi alla contrattazione decentrata ed alla costituzione del fondo anno 2019 ed alla relativa contrattazione decentrata integrativa del personale dell'area della dirigenza dell'ente;
- della determinazione del Dirigente del Settore Risorse n. 277 del 15-10-2019 con cui è stato costituito il fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2019 per l'Area della Dirigenza.

Il Fondo risulta pertanto così composto:

<i>anno di riferimento</i>	Anno 2019
<i>Descrizione</i>	€uro

Risorse stabili e variabili	320.961,01
Decurtazione permanente - (decurtazione fondo ex art. 9 comma 2bis DL 78/2010) per rispetto del limite (nel 2014 285.259,99 *(2/7)=81.498,78 decurtazione applicata al limite 2010 tenuto conto delle n. 5 posizioni dirigenziali da coprire	-81.498,78
totale risorse fondo	239.462,23
ulteriore decurtazione	-30.811,00
Totale risorse Fondo ridotto delle decurtazioni	208.651,23
<i>Altre risorse variabili non soggette a limitazioni di cui sopra</i>	
Somme non utilizzate relative al fondo dell'anno 2017	23.228,35
Totale fondo anno	231.879,58

Art. 2

Destinazione del Fondo per retribuzioni di posizione e di risultato

1. Le parti concordano nella seguente destinazione delle risorse del Fondo di cui all'art. 1:

<i>anni di riferimento</i>	<i>Anno 2019</i>
<i>Descrizione</i>	<i>Euro</i>
Per retribuzione di posizione	175.500,00
Per retribuzione di risultato	45.000,00
Totale parziale	220.500,00
Specifici incentivi da recupero evasione ICI (art. 3 c. 57 L. 662/96)	2.850,00
Totale destinazioni 2019	223.350,00
Totale risorse non destinate	8.529,58

2. Le parti concordano che eventuali ulteriori economie dal fondo 2019, perché non utilizzate e/o non diversamente destinate ad altri istituti, saranno utilizzate ai sensi degli artt. 27 e 28 del CCNL.

3. La retribuzione di risultato 2019, verrà erogata con riferimento all'attuale metodologia operativa del sistema misurazione e valutazione della performance approvata con la delibera GC n. 71 del 26-04-2017.

