Comune di Scandicci

VERBALE RIUNIONE del 1° giugno 2017
Organismo di Valutazione
(istituito con deliberazione G.C. n. 132 dell'08/07/2014 e
nominato con atto del Sindaco n. 164 del 22/09/2014)

Ordine del Giorno:

1. Valutazione dei dirigenti - anno 2016. Colloquio con l'Arch. Lorenzo Paoli.
2. Valutazione dei dirigenti - anno 2016.
3. Incontro con il CUG sul sistema di valutazione.
4. Varie ed eventuali.

L'Organismo di Valutazione inizia la seduta alle ore 14.00.
Sono presenti il Presidente, dott. Marco Pandolfini, ed i membri prof. Andrea Lippi e dott.ssa Elena Martini.
Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la dott.ssa Raffaella Bongi. Dalle ore 17.00 svolge le funzioni medesime il dott. Stefano Bechi.

Punto 1 all'Ordine del Giorno: Valutazione dei Dirigenti - anno 2016 – Colloquio con l'Arch. Lorenzo Paoli.

Il colloquio dell'Organismo di Valutazione con l'Arch. Lorenzo Paoli, finalizzato alla valutazione relativa all'anno 2016, come previsto dal vigente sistema di valutazione del personale, viene svolto dalle ore 14.10 alle ore 14.50.

Punto 2 all'Ordine del Giorno: Valutazione dei dirigenti - anno 2016

Premessa
Dopo i primi due anni di legislatura, durante i quali la compagine dirigenziale è stata estremamente esigua e rinnovata nei suoi componenti, nel 2016 l'Amministrazione Comunale è riuscita ad assumere due nuovi dirigenti amministrativi ed ha approvato un nuovo organigramma (deliberazione della GC n. 91 del 07.06.2016).
Tuttavia l'assetto dei dirigenti e, più in generale, della struttura organizzativa dell'ente, non possono ancora dirsi definitivi e sono, al contrario, in una fase di assestamento. Infatti:

a) i due suddetti nuovi dirigenti amministrativi sono stati assunti, il primo (servizi finanziari, personale e patrimonio immobiliare ed espropri), con un contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, 1° comma, del TUEL, ed il secondo (servizi educativi e scolastici, sociali e culturali), mediante l'istituto del comando dalla Direzione Scolastica Regionale;
b) il numero complessivo dei dirigenti (5, dei quali 3 amministrative e 2 tecnici, oltre al Segretario Generale, al quale sono state attribuite rilevanti competenze dirigenziali), è ancora insufficiente in rapporto alla quantità ed alla qualità dei programmi e degli obiettivi dell'amministrazione comunale;
c) l'ente sta valutando la necessità di dotarsi di una nuova e più efficiente struttura organizzativa e sta operando importanti cambiamenti nell'organizzazione di alcuni suoi servizi (creazione di un nuovo sportello unico polifunzionale per la gestione di tutti i servizi di front office, esternalizzazione del servizio di trasporto scolastico e di una parte dei servizi

ausiliari nelle scuole), mentre altri sono già stati attivati, in tutto o in parte (chiusura dell'Istituzione "Scandicci Cultura" e reinternalizzazione dei servizi culturali, creazione di un ufficio centralizzato per la gestione delle gare di appalto, che al momento esclude il settore dei lavori pubblici).

In considerazione di quanto sopra esposto, l'Organismo di Valutazione conferma quanto già rilevato in occasione della valutazione dei dirigenti per l'anno 2014 (verbale del 04.06.2015) e per l'anno 2015 (verbale del 17.06.2016) e cioè che i suddetti mutamenti organizzativi hanno generato una situazione di transizione che comporta comprensibili incertezze e oggettivi effetti di adattamento.
Si ritiene di dover confermare, pertanto, la necessità che, da un lato, la Giunta presidi il clima organizzativo e rafforzi il lavoro di squadra della struttura dirigenziale e che, dall'altro, gli stessi dirigenti compiano un ulteriore sforzo di collaborazione fattiva, sia fra loro stessi che tra le strutture organizzative di tutto l'ente, da loro dirette.
La suddetta raccomandazione si riflette sulla valutazione della performance individuale di tutti i dirigenti.

L'OdV, infine, conferma un secondo indirizzo già espresso negli anni precedenti e cioè che:

a) si ravvisa la necessità di un miglioramento della formulazione degli obiettivi di gestione, innanzitutto sotto il profilo del loro contenuto, distinguendo tra obiettivi strategici (quindi sfidanti e maggiormente oggetto di valutazione poiché recanti in se stessi un potenziale di cambiamento) e obiettivi di gestione (che si ripetono abbastanza simili poiché attinenti ad attività consolidate pertinenti il settore diretto);
b) si ravvisa inoltre l'importanza della qualità redazionale degli obiettivi stessi, per permetterne, da un lato, una buona misurabilità attraverso una definizione operativa chiara ed empiricamente rilevabile, e, dall'altro, per contribuire ad una valutazione efficace, al servizio della programmazione e della gestione dell'ente.

Ciò premesso, l'Organismo di Valutazione, al termine di una approfondita discussione in ordine ai colloqui tenutisi nei giorni 24 maggio e 1° giugno 2017, dopo aver visionato i report degli obiettivi strategici elaborati dall'Ufficio Controllo di Gestione, effettua le valutazioni di seguito riportate, avvalendosi anche delle apposite schede previste dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.
Le suddette valutazioni saranno trasmesse al Sindaco per le decisioni di sua competenza, per mezzo del Presidente dell'OdV e Segretario Generale dell'ente.

…omissis…

2

Punto 3 all’ordine del giorno: Incontro con il CUG sul sistema di valutazione.

A seguito di specifica richiesta in tal senso, l’Organismo di Valutazione ha incontrato il Comitato Unico di Garanzia, per discutere ed approfondire il nuovo sistema di valutazione del personale, che entrerà in vigore dall’anno 2018 per la valutazione relativa al 2017, già oggetto di illustrazione fra le stesse parti in data 13.04.2017 ed approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 26.04.2017.
L’incontro si è svolto dalle ore 16.40 alle ore 18.40.
Gli interventi che si sono succeduti sono stati sinteticamente riportati in un documento agli atti dell’Ufficio dell’Organismo di Valutazione.

Punto 4 all'Ordine del Giorno: Varie ed eventuali.

Non essendoci niente altro da discutere la seduta si chiude alle ore 18,45.

Firmato Marco Pandolfini

Firmato Andrea Lippi

Firmato Elena Martini

Firmato Segretario verbalizzante – Raffaella Bongi

Firmato Segretario verbalizzante – Stefano Bechi

3