Comune di Scandicci

Verbale del 20 giugno 2017
Organismo di Valutazione
(istituito con deliberazione G.C. n. 132 dell'08/07/2014 e
nominato con atto del Sindaco n. 164 del 22/09/2014)

Ordine del Giorno:

1. Validazione della procedura di valutazione delle P.O. - anno 2016.

L'Organismo di Valutazione dà atto di avere trattato il punto all'ordine del giorno del presente verbale nel corso dell'ultima riunione del 1° giugno 2017 e, successivamente, mediante colloqui telefonici e tramite posta elettronica. Decide inoltre, in considerazione dell'urgenza di procedere e stante l'impossibilità di riunirsi nei tempi necessari, di firmare il presente verbale in forma separata e di riservarsi di sottoscriverlo congiuntamente in originale nel corso della prossima seduta.

Punto 1 all'Ordine del Giorno: Validazione della procedura di valutazione delle P.O. - anno 2016.

L'Organismo di Valutazione prende atto e premette che:

- l'articolo 7 del D. Lgs. 27.10.2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa ed individuale, e che la suddetta funzione di misurazione e valutazione sia svolta dagli Organismi Indipendenti di Valutazione e dai dirigenti di ciascuna amministrazione;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del comune di Scandicci, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 297 del 30.12.2010, e successive modificazioni, disciplina, al titolo VIII, capo II, articoli da 45 a 53, le materie del ciclo della performance e del relativo sistema di misurazione e valutazione, distintamente per l'area della dirigenza, per l'area delle Posizioni Organizzative e per l'area del personale;
- con provvedimento del Direttore Generale n. 28 del 30.12.2011 è stato approvato il "sistema di misurazione e valutazione della performance", il quale contiene la metodologia vigente nel comune di Scandicci per la suddetta materia.

L'Organismo di Valutazione prende quindi atto che è stato eseguito il seguente iter procedimentale, come risulta dal verbale della Conferenza dei dirigenti in data 14 giugno 2017:

- il procedimento valutativo è stato coordinato dal Segretario Generale;
- il Segretario Generale, unitamente ad altro Dirigente e al Dirigente di assegnazione della singola P.O., ha tenuto i colloqui individuali con gli interessati in merito agli aspetti più significativi della prestazione individuale e dei risultati raggiunti, nonché in merito ad altri aspetti riconducibili al ruolo svolto dai titolari di posizione organizzativa. Per ciascun colloquio sono state raccolte annotazioni e commenti, conservati presso l'Ufficio "Controllo di Gestione";
- i Dirigenti hanno predisposto le schede per la valutazione della qualità della prestazione individuale e del comportamento organizzativo dei titolari delle Posizioni Organizzative afferenti al proprio Settore;

- il Segretario Generale e i Dirigenti, durante le Conferenze del 12 e del 14 giugno 2017, hanno verificato il contenuto delle schede per la valutazione della prestazione individuale inizialmente predisposte, operando alcune correzioni, ove necessarie, al fine di armonizzare i risultati. La relativa sintesi si ritrova nell'apposito schema esaminato e approvato dalla Conferenza dei Dirigenti, nella citata seduta del 14.06.2017.

Nella metodologia operativa la performance individuale è definita in centesimi ed è pari alla media ponderata dei punteggi ottenuti da ciascuno dei seguenti fattori con pesi diversi come di seguito indicato:
- area dei risultati (obiettivi individuali) (30%)
- area dei comportamenti (20%)
- area delle competenze (20%)

Per l'anno 2016, come negli anni precedenti, è stata utilizzata la scheda di valutazione predisposta con la metodologia operativa della performance. Per le valutazioni inerenti all'area dei risultati vi provvede questo Organismo facendo riferimento ai dati rilevati nella relazione sulla performance dell'anno 2016, approvata in data 15.05.2017.

All'Organismo di Valutazione, con il quale il Segretario Generale ha condiviso l'impostazione del processo valutativo di cui sopra, si richiede la validazione del corretto svolgimento della procedura valutativa e della coerenza dei suoi contenuti.

Tutto ciò premesso, l'Organismo di Valutazione esamina quindi tutta la documentazione predisposta e citata nei paragrafi precedenti, che viene depositata in atti presso l'Ufficio Controllo di Gestione, ed effettua le verifiche richieste, supportato dai dati e dai materiali messi a disposizione dallo stesso Controllo di Gestione, con particolare attenzione alle risultanze degli obiettivi assegnati nel 2016 ai titolari di Posizione Organizzativa, come sopra ricordato.
La verifica dà esito positivo e l'Organismo di Valutazione, all'unanimità, procede alla convalida dei risultati della valutazione così come risultano approvati e convalidati dalla Conferenza dei dirigenti del 14 giugno 2017, nonché della procedura gestita e coordinata dal Segretario Generale.

Firmato Dott. Marco Pandolfini

Firmato Prof. Andrea Lippi - membro

Firmato Elena Martini - membro