

COMUNE DI SCANDICCI



ORGANISMO DI VALUTAZIONE

RELAZIONE
SULLA
PERFORMANCE

(art. 10 D. Lgs. 150/2009 – art. 50 Regolamento Ordinamento Uffici e Servizi)



Anno 2017

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2017
(art. 10 D. Lgs. 150/2009 – art. 50 Regolamento Comunale Ordinamento Uffici e Servizi)

INDICE

1. Premessa	pag. 5
2. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni;	pag. 6
a) Contesto esterno di riferimento	pag. 6
b) L'amministrazione (struttura organizzativa e personale)	pag. 6
c) Risultati raggiunti.....	pag. 8
d) Opportunità e criticità	pag. 8
3. Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti;	pag. 9
a) Obiettivi Strategici dei Dirigenti e Obiettivi e piani operativi (PEG/PDO).....	pag. 9
b) Realizzazioni di indagini sul livello di soddisfazione dell'utenza sui servizi erogati e relativi risultati.....	pag. 9
4. Risorse, efficienza ed economicità.....	pag. 10
a) Risultati ottenuti dall'analisi e valutazione della spesa	pag. 10
b) Piano triennale per la riduzione delle spese di funzionamento.....	pag. 10
5. Il ciclo di gestione della Performance.....	pag. 10
a) Atti della programmazione.....	pag. 10
b) Fasi del ciclo di gestione della performance	pag. 10
6. Valutazione della Performance	pag. 11
a) Obiettivi strategici dei Dirigenti	pag. 11
b) Valutazione della performance con riferimento alle unità operative e organizzative in cui si articola l'ente (" <i>performance organizzativa</i> ")......	pag. 18
c) Valutazione della performance con riferimento all'Amministrazione nel suo Complesso (" <i>performance di ente</i> ");	pag. 18
d) Valutazioni performance individuale;	pag. 38
7. Pari Opportunità	pag. 38

1. Premessa

La presente *Relazione sulla Performance* trova origine normativa nell'art. 10 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e regolamentazione nell'art. 50 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

La redazione di questo documento è stata curata dall'Organismo di Valutazione dell'Ente, con il supporto tecnico dell'Ufficio Controllo di Gestione per il rilievo e l'elaborazione dei dati e la stesura dei testi.

Il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 prevede l'attivazione di un ciclo generale di gestione della performance, al fine di consentire alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento delle prestazioni e dei servizi resi (articoli 4 e 10).

La "performance" è il contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (sistema, organizzazione, unità organizzativa, team, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita.

Il ciclo di gestione della performance offre alle amministrazioni un quadro di azione che realizza il passaggio dalla cultura di mezzi (input) a quella di risultati (output e outcome), orientato a porre il Cittadino al centro della programmazione (customer satisfaction) e della rendicontazione (trasparenza), e rafforzare il collegamento tra retribuzione e performance (premierità selettiva).

La relazione contiene dati di riferimento del contesto in cui si è svolto il processo performativo, ma soprattutto contiene gli obiettivi che ne rappresentano il contenuto ed i risultati raggiunti.

2. Sintesi delle informazioni di interesse per cittadini e stakeholder

a) contesto di riferimento

Lo sviluppo dell'area urbana, con la realizzazione della tramvia e l'aumento delle iniziative in campo turistico, economico e sociale, è proseguito e incrementato, con una decisa ripresa del territorio con la sua valorizzazione attraverso iniziative in campo culturale, economico e ambientale.

Nonostante che per l'anno 2017 si sia registrato un saldo naturale della popolazione in negativo, per il maggior numero dei morti rispetto a quello dei nati, si è però assistito ad un trend positivo di movimento della popolazione, non solo con un numero di immigrazioni maggiore a quello delle emigrazioni, sia dall'estero che da altri Comuni, ma anche con un numero di emigrazioni minore rispetto al movimento migratorio dell'anno precedente.

Per quanto riguarda il profilo più prettamente socio-economico, i recenti dati della C.C.I.A. fanno registrare una situazione di stabilità complessiva, con qualche lieve accenno di positività, riguardanti il numero delle imprese sia produttive, sia commerciali che di servizi che operano sul nostro territorio.

Sono dati meno positivi se raffrontati a quelli della provincia di Firenze nella quale, trascinata da Firenze città, si registra una crescita di aziende del 27%, ma che sono indicatori di un miglioramento della situazione economica complessiva che trova conferma anche sul nostro territorio.

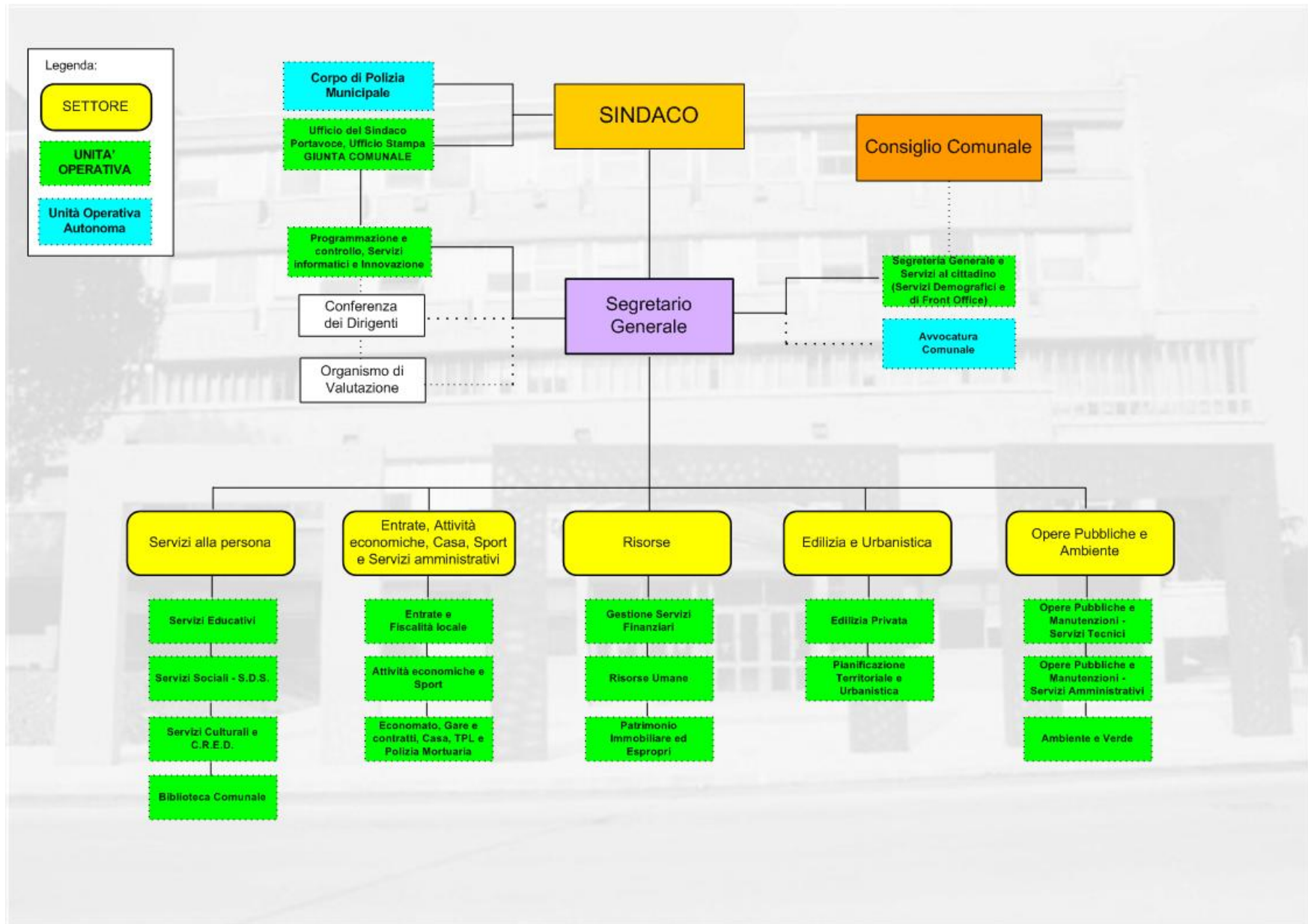
Secondo dati dell'Associazione dei commercianti Confesercenti anche il commercio a Scandicci trova dati confortevoli se paragonato, soprattutto, agli altri Comuni dell'area metropolitana. Sempre più in crisi di rappresentanza, invece, il tessuto associativo del commercio stesso che registra delle involuzioni rispetto alle tendenze presenti nel 2016 ed inizio 2017 in cui aveva avuto una certa importanza anche la spinta da parte dell'Amministrazione.

Maggiori dettagli e approfondimenti sono rintracciabili nella Sezione 1 del DUP 2018-2020, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 146 del 18.10.2017.

b) l'amministrazione (struttura organizzativa e personale)

Si riporta qui di seguito la struttura organizzativa dell'Ente, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 206 del 19.12.2017, e un quadro riassuntivo delle qualifiche funzionali possedute dal personale in servizio al 31.12.2017.

ORGANIGRAMMA



Qualifiche del personale
Quadro ricognitivo generale al 31.12.2017

Qualifiche funzionali	Personale in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2017	Personale in servizio a tempo determinato al 31.12.2017
A	2	0
B	54	0
C	167	8
D	69	3
Dirigenti (compreso Segretario Generale)	3	2 + 1 a Comando
Totale	295	13+1

c) i risultati raggiunti

L'Organismo di Valutazione, nella seduta del 27.04.2018, ha visionato il Piano della Performance 2017, analizzato i report di PDO al 31.12.2017 e il report al 31.12.2017 degli Obiettivi Strategici dei Dirigenti, elaborati dall'Ufficio Controllo di Gestione. I report riportano, per ogni obiettivo, la descrizione dell'avanzamento lavori, il grado di raggiungimento rispetto all'obiettivo iniziale e il peso relativo dell'obiettivo rispetto al totale degli obiettivi assegnati.

L'Organismo ha valutato attentamente tutti gli obiettivi e gli elementi correlati, considerando nello specifico anche quelli per i quali ci sono situazioni particolari che hanno portato al mancato raggiungimento. Nel caso in cui l'obiettivo non sia stato realizzato per cause esterne all'ufficio, o per mancanza di fondi, il peso dell'obiettivo viene ridotto e in taluni casi azzerato.

Riconoscendo l'elevato grado di raggiungimento del risultato (gli scostamenti sono indicati a fianco dei singoli obiettivi), l'Organismo di Valutazione ha attribuito il relativo punteggio, utile per la misurazione della performance di ente e di unità organizzativa (i relativi prospetti sono riportati in dettaglio al paragrafo 6 della presente relazione).

Per la prossima predisposizione degli obiettivi, l'Organismo

d) opportunità e criticità

Non sono emerse criticità rilevanti nella gestione del sistema.

Sono state rilevate alcune criticità in taluni obiettivi (sia di PDO che Strategici) che, come dettagliatamente indicato al successivo paragrafo 6, presentano qualche scostamento, comprensibile in rapporto alla loro specifica difficoltà, senza tuttavia intaccare il quadro generale e richiedendo rimedi specifici per il caso singolo.

L'OdV ha anche ritenuto plausibile una riduzione generalizzata del grado di raggiungimento dell'obiettivo di consolidamento e miglioramento quali/quantitativo dei servizi e/o delle attività al 90%, invitando ad elevare il grado di misurabilità dell'obiettivo, valutando al contempo la possibilità di integrare o implementare la presenza di indicatori di performance direttamente collegati ai risultati.

Si segnala inoltre l'azzeramento o la riduzione del peso di alcuni obiettivi, per le necessità finanziarie direttamente connesse al rispetto degli equilibri finanziari di bilancio o per il sopraggiungere di diversi indirizzi da parte degli organi di governo dell'ente.

3. Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti

a) obiettivi strategici e obiettivi e piani operativi (PEG/PdO)

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 58 del 04.04.2017, ha approvato il Piano dettagliato degli Obiettivi, il Piano Esecutivo di Gestione e gli obiettivi strategici dei dirigenti.

Il P.E.G. fornisce esaurientemente e coerentemente il raccordo finanziario con i singoli obiettivi.

Gli obiettivi risultano altresì conformi agli obiettivi di mandato dell'amministrazione comunale e risultano coerenti con gli altri documenti di programmazione (DUP e bilancio di previsione).

I prospetti analitici degli obiettivi Strategici dei Dirigenti e degli Obiettivi del PdO sono riportati nel paragrafo 6 della presente Relazione. Per ciascuno di essi è riportato il grado di raggiungimento, il peso e le eventuali annotazioni apportate dall'Organismo di Valutazione.

b) realizzazioni di indagini sul livello di soddisfazione dell'utenza sui servizi erogati e relativi risultati

Il Comune di Scandicci ha ottenuto l'8 settembre 2017 il rinnovo della Certificazione del Sistema di Gestione della Qualità per cinque uffici comunali ed esattamente per "erogazione del servizio Entrate, del servizio Suap, del servizio Edilizia Privata e dei servizi Demografici" oltre che per la "progettazione ed erogazione di servizi formativi istituzionali, sociali e di integrazione".

Il suddetto Certificato, conforme alla normativa UNI EN ISO 9001:2008, ha scadenza 14 settembre 2018.

4. Risorse, efficienza ed economicità

a) risultati ottenuti dall'analisi e valutazione della spesa (bilancio)

I dati economici e finanziari sono desumibili dalla deliberazione del Consiglio Comunale relativa all'approvazione del rendiconto del bilancio dell'anno 2017, in corso di adozione.

b) Piano triennale per la riduzione delle spese di funzionamento

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 29.03.2016 è stato approvato il Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2016-2018, ai sensi dell'art. 16 del D.L. 06.07.2011, n. 98, convertito nella legge 15.07.2011, n. 111.

In relazione al suddetto Piano, per ogni intervento sono rendicontati i risparmi ottenuti.

5. Il ciclo di gestione della Performance

a) atti della programmazione

L'Ente ha regolarmente approvato i documenti di programmazione costituenti il Piano della Performance:

- DUP e bilancio di previsione: approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 146 del 10.10.2017;
- Piano Esecutivo di Gestione: approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 31.05.2016;
- obiettivi strategici dei dirigenti: approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 31.05.2016;
- Piano dettagliato degli Obiettivi: approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 31.05.2016.

b) fasi del ciclo di gestione della performance

L'O.d.V. prende atto che si è ottemperato alle disposizioni previste dall'art. 46 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'ente.

Il ciclo di gestione della Performance si è svolto regolarmente secondo le fasi previste:

- a) definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori (Piano della Performance);
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito.

L'O.d.V. dà atto che per quanto attiene all'ultima fase prevista, ovvero la rendicontazione dei risultati agli organi ed ai vertici dell'Ente, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati ed agli utenti e destinatari dei servizi, si provvederà a pubblicare ed a rendere

nota la presente Relazione secondo le forme di pubblicità previste (pubblicazione sito internet ufficiale, invio agli amministratori, ecc...).

6. Valutazione della Performance

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 26.04.2017 è stato approvato un nuovo sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale, denominato A.R.C.O. (Accountability, Risultati, Competenze, Organizzazione). Tale nuovo sistema è stato il frutto di un lungo e intenso lavoro compiuto nei mesi intercorrenti tra l'autunno del 2016 e la primavera del 2017, che ha visto impegnate molte componenti, interne ed esterne, del Comune, tra le quali oltre all'Organismo di Valutazione, la Giunta, il Segretario Generale, i Dirigenti, le P.O., le R.S.U., il C.U.G. ed un'ampia rappresentanza dei dipendenti comunali. L'Organismo di valutazione esprime il suo vivo apprezzamento per il lavoro svolto, che ritiene possa contribuire in modo determinante ad una rilevazione più efficace della performance individuale.

L'Organismo di Valutazione dà atto inoltre che per il calcolo della performance si è proceduto conformemente alla metodologia operativa del sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con disposizione del Direttore Generale n. 28 del 30.12.2011.

In particolare, analizzando i report di PdO al 31.12.2016, e il report al 31.12.2016 degli Obiettivi Strategici dei Dirigenti, elaborati dall'Ufficio Controllo di gestione, l'Organismo di Valutazione ha valutato attentamente tutti gli obiettivi e gli elementi correlati, considerando nello specifico anche quelli per i quali ci sono situazioni particolari che hanno portato al mancato raggiungimento. Nel caso in cui l'obiettivo non sia stato realizzato per cause esterne all'ufficio, o per mancanza di fondi, il peso dell'obiettivo è stato ridotto e in taluni casi azzerato.

L'O.d.V. ha attribuito il relativo punteggio, utile per la misurazione della performance di ente e di unità organizzativa.

Si riporta qui di seguito il prospetto riassuntivo dello stato di realizzazione degli obiettivi strategici dei Dirigenti e delle Unità Organizzative dell'Ente.

Il risultato medio definitivo è ottenuto grazie a parametri di ponderazione ottenuti contabilizzando il personale assegnato ai vari Settori e Uffici.

a) obiettivi strategici e risultati dei dirigenti

Stato attuazione Obiettivi strategici	Grado raggiungimento	Parametri individuali	Media Ponderata (Grado X Parametri)
Antonello Bastiani	92,00	157.747,97	21,81040439
Barbara Degl'Innocenti	94,00	241.484,80	34,11377447
Letizia Baldi	90,00	38.262,90	5,175264046
Lorenzo Paoli	91,00	44.664,37	6,108220998
Marco Pandolfini	97,00	86.808,62	12,65454954
Paolo Calastrini	95,50	96.439,13	13,84104206
		665.407,79	

MEDIA STATO ATTUAZIONE:	93,70
------------------------------------	--------------

La media dello stato di attuazione degli Obiettivi Strategici dei Dirigenti (il dettaglio è riportato nelle pagine seguenti) risulta essere quindi pari al **93,70%**.

OBIETTIVI STRATEGICI DEI DIRIGENTI – Dettaglio

ESERCIZIO	DIRIGENTE	DESCRIZIONE OBIETTIVO	GRADO DI RAGG.	PESO	Parametro Conseguim.	Report CdG	Note OdV
2017	Letizia Baldi	1) Approvazione del nuovo Regolamento di Contabilità dell'Ente	60%	20	12,00	E' stata predisposta una bozza confrontandola con i regolamenti di altri enti con un numero simile di abitanti (circa 50.000) ma non è stata trasformata in proposta di deliberazione al Consiglio Comunale. Obiettivo critico.	Aumentato grado di raggiungimento al 60%
2017	Letizia Baldi	2) Affidamento del Servizio di Tesoreria Comunale	100%	20	20,00	L'affidamento del servizio di Tesoreria 2018/2022 è stato effettuato agli inizi del mese di dicembre con decorrenza primo gennaio 2018. Obiettivo pienamente realizzato.	
2017	Letizia Baldi	Predisposizione ed approvazione della programmazione fabbisogno di personale triennio 2017/2019	100%	20	20,00	Obiettivo già pienamente realizzato al 31/08/2017.	
2017	Letizia Baldi	Revisione complessiva dell'orario di lavoro per il personale dipendente.	90%	20	18,00	E' stata prevista un'ipotesi relativa al nuovo orario di lavoro che non è stata ancora approvata ma per cause NON imputabili all'Uff. Personale. Obiettivo non completamente realizzato e rinviato al 2018.	
2017	Letizia Baldi	Aggiornamento dei valori inventariali dei beni afferenti il patrimonio comunale.	100%	20	20,00	Obiettivo già realizzato al 31/08/2017.	
	Letizia Baldi			100	90,00		

ESERCIZIO	DIRIGENTE	DESCRIZIONE OBIETTIVO	GRADO DI RAGG.	PESO	Parametro Conseguim.	Report CdG	Note OdV
2017	Marco Pandolfini	Attivazione sportello polifunzionale "Punto Comune" e riorganizzazione struttura org.va back office	90%	30	27,00	Sportello Punto Comune attivato il 16.10.2017. Il manuale dello sportello è stato redatto e consegnato agli operatori. Il piano di comunicazione è parte del manuale dello sportello.	
2017	Marco Pandolfini	Attivazione della riforma delle società partecipate	100%	20	20,00	Obiettivo completato al 30/04/2017.	
2017	Marco Pandolfini	Nuovo sistema di Valutazione della performance del personale	100%	30	30,00	Obiettivo completato al 30/04/2017.	
2017	Marco Pandolfini	Controlli di regolarità amministrativa, trasparenza, prevenzione della corruzione e dell'illegalità	100%	20	20,00	a) controlli del 3° trimestre effettuati. b) l'implementazione dei dati in "Amministrazione trasparente" è costante. c) l'attuazione e la verifica del PTPCT e del codice di comportamento sono svolte regolarmente. E' stata adottata una direttiva i	
	Marco Pandolfini			100	97,00		

ESERCIZIO	DIRIGENTE	DESCRIZIONE OBIETTIVO	GRADO DI RAGG.	PESO	Parametro Conseguim.	Report CdG	Note OdV
2017	Barbara Degl'Innocenti	Gli Stati Generali della Cultura: verso un sistema partecipato per la valorizzazione della vocazione	90%	35	31,50	Nel corso del secondo semestre si sono svolti in contemporaneità il percorso partecipativo a cura della FTT con patrocinio e sostegno dell'AC (progetto "la città visibile") e degli incontri dedicati al Piano Operativo ("una città per cambiare"). Le risul	Ridotto grado di raggiungimento al 90%
2017	Barbara Degl'Innocenti	Dagli 0-6 al Polo Territoriale dell'Infanzia	90%	25	22,50	Di fatto, con il trascorrere dell'anno scolastico, il plesso Turri/Verdi ha assunto la configurazione propria di un polo di contiguità stato/comune. Il percorso di questa AC ha trovato sponda anche negli sviluppi normativi della delega sui poli integrati	Ridotto grado di raggiungimento al 90%
2017	Barbara Degl'Innocenti	Mutualità sociale ed azioni di sistema	100%	25	25,00	Sono proseguite le azioni derivate dall'esito positivo del bando SPRAR e sono state avviate le verifiche pertinenti agli uff. edilizia dei due comuni interessati per la verifica delle caratteristiche abitativi presentate dai soggetti gestori concorrenti	
2017	Barbara Degl'Innocenti	Agenzia Formativa e CRED: riposizionamento funzionale e riallocazione del personale	100%	15	15,00	Le attività formative in essere sono state ricondotte a quattro aree: (1) supporto alle scuole per propria attività di formazione singola/in rete (supporto istituzionale; disseminazione e comunicazione del progetto; relativa attività amministrativa); (2)	
	Barbara Degl'Innocenti			100	94,00		

ESERCIZIO	DIRIGENTE	DESCRIZIONE OBIETTIVO	GRADO DI RAGG.	PESO	Parametro Conseguim.	Report CdG	Note OdV
2017	Paolo Calastrini	AMPLIAMENTO SCUOLA ELEMENTARE "PETTINI"	90%	20	18,00	Progetto esecutivo approvato con Delibera G.C. n.154 del 2/10/1017. Determina Indizione gara n.377 del 18/12/2017. Pubblicazione gara 27/12/2017. Il ritardo è dipeso dalla necessità di accertare l'entrata del finanziamento tra gli Uffici Ragioneria deg	
2017	Paolo Calastrini	CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA FRA I COMUNI DI SCANDICCI E LASTRA A SIGNA	100%	20	20,00	Indetta prima gara di lavori per entrambi i Comuni (gara accordo quadro manutenzione strade comuni Scandicci e Lastra a Signa). In linea.	
2017	Paolo Calastrini	ADEGUAMENTI DI PREVENZIONE INCENDI	100%	15	15,00	Presentato programma nidi, materne ed elementari (rif. programma triennale oo.pp. 2018/20) e Indette gare di appalto lavori adeguamenti scuole Mirò, Marconi, Calvino.	
2017	Paolo Calastrini	Rapporti con Soc. Autostrade per l'Italia s.p.a. nell'ambito delle Convenzioni correlate alla reali	90%	20	18,00	a) e c) IN LINEA. b) sospesa dal Ministero.	
2017	Paolo Calastrini	BONIFICA SITO EX SIRAC (MOLTENI)	95%	10	9,50	Presentato in Regione progetto operativo di bonifica da parte di Molteni spa a fine anno 2017 (in attesa indizione conferenza servizi da parte di RT). IN LINEA.	Ridotto grado di raggiungimento al 95%
2017	Paolo Calastrini	CENSIMENTO PATRIMONIO ARBOREO	100%	15	15,00	completato censimento e presentato Assessore competente. IN LINEA.	
	Paolo Calastrini			100	95,50		

ESERCIZIO	DIRIGENTE	DESCRIZIONE OBIETTIVO	GRADO DI RAGG.	PESO	Parametro Conseguim.	Report CdG	Note OdV
2017	Antonello Bastiani	Semplificare il ricorso alle agevolazioni IMU previste alla Legge 431/98	95%	20	19,00	L'accordo tra Associazioni dei proprietari e quelle degli inquilini è stato raggiunto, per il Comune di Scandicci, nel novembre 2017 . Sono state recepite la quasi totalità delle osservazioni inoltrate dall'ufficio dirette a semplificare le procedure e r	Ridotto grado di raggiungimento al 95%
2017	Antonello Bastiani	Affidamento della concessione di uso di locali posti all'interno del Castello dell'Acciaio	70%	20	14,00	E' stato predisposto il capitolato, il disciplinare e il bando per l'affidamento in concessione dei locali del Castello dell'Acciaio . L'approvazione dei suddetti atti di gara e la loro pubblicazione è stata preceduta dall'affidamento ad un tecnico est	Ridotto grado di raggiungimento al 70%
2017	Antonello Bastiani	Organizzazione della Fiera 2017 in relazione ai mutamenti delle aree disponibili.	100%	20	20,00	La Fiera 2017 si è regolarmente tenuta ed ha registrato notevole successo di pubblico anche grazie al buon andamento stagionale. Sono state adottate diverse prescrizioni relative all'ordine e la sicurezza pubblica in attuazione delle circolari del Capo d	
2017	Antonello Bastiani	Adozione di una nuova disciplina comunale in materia di manifestazioni pubbliche	95%	20	19,00	Il Regolamento che disciplina il Luna Park e circhi è stato approvato dal Consiglio Comunale nel mese di dicembre ed entrerà in vigore il 01/02/2018. La bozza del Regolamento prima dell'approvazione del consiglio Comunale è stata sottoposta all'esame de	Ridotto grado di raggiungimento al 95%
2017	Antonello Bastiani	Interventi diretti a ridurre il contenzioso tributario	100%	20	20,00	I numerosi interventi diretti a ridurre il contenzioso tributario hanno ottenuto i seguenti effetti: i ricorsi nell'anno 2013, (prima dell'inizio dell'attività diretta a ridurre il contenzioso) tutti già decisi o ancora all'esame della commissione tributari	
	Antonello Bastiani			100	92,00		

ESER CIZIO	DIRIGENTE	DESCRIZIONE OBIETTIVO	GRADO DI RAGG.	PESO	Parametro Consequim.	Report CdG	Note OdV
2017	Lorenzo Paoli	Piano Strutturale. Variante generale. Adozione.	90%	25	22,50	"Fase avanzata di predisposizione degli elaborati necessari per l'adozione della variante. Concluso percorso partecipativo e trasmesso il relativo resoconto al Garante Regionale per l'Informazione e la partecipazione in data 29/12/2017. Conferito incarico	
2017	Lorenzo Paoli	Piano operativo. Adozione.	90%	50	45,00	"Stato avanzato di predisposizione degli elaborati occorrenti per l'adozione del Piano Operativo. Concluso percorso partecipativo e trasmesso il relativo resoconto al Garante Regionale per l'Informazione e la partecipazione in data 29/12/2017. Conferito i	
2017	Lorenzo Paoli	Area Trasformazione TR04c Nuovo centro città. Piano Particolareggiato iniz. pubb. Elab per adozione	90%	15	13,50	"Fase avanzata di elaborazione dei contenuti progettuali del Piano Particolareggiato. Predisposta bozza di Protocollo d'intesa da sottoscrivere con i Soggetti Attuatori. Questi ultimi hanno avuto l'esigenza di esperire approfondimenti riguardo al regime	
2017	Lorenzo Paoli	Attività di consulenza tecnica ANCI Toscana e ANCI Nazionale su governo del territorio e paesaggio	100%	10	10,00	Le attività sono state regolarmente svolte come da previsioni, anche fornendo consulenza tecnica alle attività di ANCI Nazionale.	
	Paoli			100	91,00		

b) obiettivi e risultati delle Unità Organizzative

Stato attuazione Obiettivi Unità Organizzative	PESO	Grado Raggiungimento	Parametri individuali	Grado ragg. X Param.
51 - Avvocatura	100	94,50	3070,2	0,436024202
13 - Controlli interni e Informatica Comunale	100	94,10	18931,9	2,677293267
08 - Edilizia Privata	100	94,00	31570,87167	4,459914644
09 - PRG e Pianificazione Territoriale	100	91,00	13093,5	1,790644056
07 - Econ. Gare Contr.Patr.Casa TPL -Pmortuaria.	100	95,00	30722,3	4,386210311
20 - Ufficio Entrate	100	95,50	16996,46667	2,43935012
50 - Istituzione Servizi Culturali	100	86,00	16615,2	2,147415805
19 - Servizi Tecnici	100	93,10	45386,13278	6,350164575
19 - Servizi Tecnici - Operai	100	94,50	23437,8	3,328593594
21 - Salvaguardia e Svil. Ambiente Parchi e Verde	100	93,50	27615,2	3,880359153
22 - Polizia Municipale	100	95,50	93846,6	13,46895913
04 - Sportello Unico Attività Produttive	100	90,60	16182,6	2,203376015
11 - Ragioneria (Baldi)	100	88,00	12978,9	1,716456015
14 - Gestione Personale (Baldi)	100	93,50	15531,6	2,182428019
43 - Espropri e Patrimonio (Baldi)	100	86,25	9752,4	1,26410378
16 - Supporto organi e Segreteria Generale	100	93,40	64806,51667	9,096570205
17 - Servizi Sociali	100	90,50	5118	0,696082926
17 - Servizi Sociali - SdS	100	100,00	27947,2	4,200010958
15 - Servizi educativi	100	91,25	178440	24,47018249
24 - CRED	100	94,50	13364,4	1,897987705
			665407,7878	
		MEDIA STATO ATTUAZIONE	→	93,09

La media dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati alle Unità Organizzative dell'ente (il dettaglio dello stato di attuazione rilevato e dei pesi è riportato nelle pagine seguenti) risulta essere quindi pari al 93,09

c) Performance di ente

La misurazione della performance organizzativa di ente è determinata:

- dalla media dello stato di attuazione degli obiettivi strategici dei dirigenti, per una percentuale pari al 20%;
- dalla media dei risultati complessivamente raggiunti dalle unità organizzative dell'ente, per la restante percentuale dell'80%.

Performance di Ente	Peso	
Media Stato attuazione Obiettivi Strategici	93,70	20%
Media Stato attuazione Unità Organizzative	93,09	80%

**PERFORMANCE
DI ENTE**
93,21%

RISULTATI DELLE UNITA' ORGANIZZATIVE – Dettaglio

Ufficio Assegnatario	DESCRIZIONE	Grado di raggiungimento	PESO	RISULTATO	Report CdG	Note OdV
51 - Avvocatura	Obiettivo di consolidamento e miglioramento quali/quantitativo dei servizi e/o delle attività	90	50	45	- Archiviazione fascicoli chiusi al 2014: la mancanza di risorse umane ed il carico di lavoro ordinario non hanno permesso di archiviare fascicoli nel 2017. - Attività di Back Office finalizzate al corretto funzionamento della nuova modalità di relazioni	Diminuito il grado di raggiungimento a 90%
51 - Avvocatura	Avvio del processo amministrativo telematico (PAT) e ottimizzazione del ricorso alla cancelleria civ	100	40	40	L'Avvocatura ha standardizzato le procedure. Obiettivo interamente raggiunto (già al 31/08/2017).	
51 - Avvocatura	Razionalizzazione del sistema di gestione della polizza tutela legale	95	10	9,5	Il sistema di gestione della polizza tutela legale è stato per il 2017 ancora in carico all'Avvocatura, che ha proceduto di volta in volta, all'attivazione con le modalità in uso, che hanno sempre consentito il rispetto dei tempi. Tali modalità hanno per	
			100	94,50	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO MEDIO UNITÀ ORGANIZZATIVA	

Ufficio Assegnatario	DESCRIZIONE	Grado di raggiungimento	PESO	RISULTATO	Report CdG	Note OdV
11 - Ragioneria	Obiettivo di consolidamento e miglioramento quali/quantitativo dei servizi e/o delle attività	90	20	18	L'obiettivo di Consolidamento e Miglioramento è stato svolto in linea con le attese per tutto l'anno 2017. Nel corso del 2017 sono state effettuate all'Agezia delle Entrate N. 3 comunicazioni relative alla liquidazioni Iva e N. 1 comunicazione semestrale	Diminuito il grado di raggiungimento a 90%
11 - Ragioneria	Approvazione del nuovo Regolamento di contabilità	60	25	15	E' stata predisposta una bozza confrontandola con i regolamenti di altri enti con un numero simile di abitanti (circa 50.000) ma non è stata trasformata in proposta di deliberazione al Consiglio Comunale. Obiettivo critico.	Aumentato il grado di raggiungimento a 60%
11 - Ragioneria	Affidamento del Servizio di Tesoreria	100	30	30	L'affidamento del servizio di Tesoreria 2018/2022 è stato effettuato agli inizi del mese di dicembre con decorrenza primo gennaio 2018. Obiettivo pienamente realizzato.	

11 - Ragioneria	Implementazione della contabilità economico patrimoniale	100	15	15	Il corso di formazione è stato sostituito da un'affiancamento da parte della software house che ha illustrato le procedure per la trascodifica della base dati finanziaria. La trascodifica della base dati finanziaria è stata pertanto effettuata con aggior
11 - Ragioneria	Approvazione del Bilancio Consolidato	100	10	10	Obiettivo pienamente realizzato entro il 2017.
		100	88,00	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO MEDIO UNITÀ ORGANIZZATIVA	

Ufficio Assegnatario	DESCRIZIONE	Grado di raggiungimento	PESO	RISULTATO	Report CdG	Note OdV
13 - Informatica Comunale	Obiettivo di consolidamento e miglioramento quali/quantitativo dei servizi e/o delle attività	90	20	18		Diminuito il grado di raggiungimento a 90%
13 - Informatica Comunale	Gestione accessibilità/Punto comune/Castello Acciaio/Auditorium	100	10	10	AL 31/12/2017: - Nodo dei pagamenti: il pago PA è stato attivato il 17 giugno 2017. - Telefonia mobile: effettuata codifica pdf per archivio pratiche; Valore atteso N. 20; al 31/12/2017: N. 26 pratiche redatte in tutto l'anno 2017. - Sala macchine Ce	
13 - Informatica Comunale	Rassegna stampa	90	4	3,6	- Due/tre incontri plenari per il coordinamento dello sviluppo degli obiettivi: effettuati. - Punto Comune: gestione dei rapporti tra la Segreteria del Sindaco e il FOU: inviate le schede informative all'Ufficio referente di competenza. - Castello Acc	Aumentato il grado di raggiungimento al 90%
13 - Informatica Comunale	Front Office Unico "Punto Comune": attivazioni CEDe adempimenti Certificazione Qualita'	100	14	14	Svolta attività di supporto alla Biblioteca comunale e fornito il contatto per procedere all'eventuale affidamento. Redatto regolarmente il capitolato per la procedura di gara eventualmente prevista con particolare riferimento a nuovi contenuti di infor	

13 - Informatica Comunale	DAX: passaggio dei documenti all'archiviazione sostitutiva	90	8	7,2	- Installazione a regime strettamente legata all'ultimazione dei lavori di ristrutturazione del primo piano: installazione software e hardware a regime. - Ricognizione delle procedure dei 5 Uffici comunali con Certificazione di Qualità da trasferire
13 - Informatica Comunale	Trasferimento SITO a Linea Comune Spa	95	8	7,6	Regolarmente effettuata nei tempi previsti l'adesione al contratto regionale DAX in convenzione con la Città Metropolitana (Det. N. ____ del ____). Approfondimenti tecnici effettuati anche con la ditta ABD hanno consigliato la creazione di una infrastrut
13 - Informatica Comunale	Partecipate: revisione straordinaria e bilancio consolidato	100	8	8	Effettuata la formazione presso Linea comune Spa per l'apprendimento della piattaforma Drupal. Crea l'infrastruttura principale del sito come previsto. E' stato sottoposto il "templates" (parte grafica) del sito all'Uff. di Comunicazione che lo ha a
13 - Informatica Comunale	DUP 2017/2019 e PDO 2017	95	10	9,5	Obiettivo completato in tutti e 3 gli aspetti di cui in descrizione. In linea.
13 - Informatica Comunale	Fibra ottica	90	8	7,2	DUP 2018/2020 regolarmente elaborato nei contenuti previsti dalla norma. La programmazione 2018 relativa al PDO e agli Obiettivi Strategici dei dirigenti è stata avviata; è stato anche avviato l'abbinamento degli obiettivi 2018 alle missioni previste dal
13 - Informatica Comunale	Spostamento della sala macchine al Tix di Regione Toscana	90	10	9	L'obiettivo è stato pienamente realizzato per la parte di competenza dell'Ufficio e riguardante la predisposizione del Capitolato con il relativo invio entro luglio 2017. Obiettivo NON interamente realizzato per cause NON imputabili all'Ufficio Informati
			100	94,10	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO MEDIO UNITÀ ORGANIZZATIVA

14 - Gestione Personale	Obiettivo di consolidamento e miglioramento quali/quantitativo dei servizi e/o delle attività	90	20	18	Attivata la convenzione consip denominata "SPC2" ed e' stato ricevuto il progetto preliminare con la remotizzazione di 26 server in cloud da parte di Telecom Italia. I costi dell'operazione risultano pero' particolarmente ingenti e per questo l'Amminist	Diminuito il grado di raggiungimento a 90%
14 - Gestione Personale	Approvazione fabbisogno personale triennio 2017/2019. Attuazione previsioni assunzionali 2017	100	20	20		
14 - Gestione Personale	Contrattazione decentrata integrativa 2017	100	15	15	- Archivio dati impostato e documentazione condivisa su sito aziendale; - Comitato rinnovato con decreto N. 141 del 10 aprile 2017; - Mappatura effettuata e consegnata al responsabile anticorruzione e trasparenza; - La convenzione medico competente è a	
14 - Gestione Personale	Formazione - Nuovo Piano Formativo triennale 2017-2019 e Progetto ARAN	100	10	10	- La programmazione triennale dei fabbisogni è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 137 4/9/2017.Le relative procedure di selezione sono state attivate in linea con la prevista programmazione 2017-2019. - Indicatori di risultato 201	
14 - Gestione Personale	Revisione complessiva dell'orario di lavoro per il personale dipendente.	70	15	10,5	Sono stati sottoscritti definitivamente i Contratti Decentrati parte economica anno 2017 comparto categorie e dirigenza. I contratti normativi non sono stati oggetto di contrattazione a causa del mancato rinnovo del CCNL 2016-2018.Indicatori di ris	
14 - Gestione Personale	Sistema di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO).	100	10	10	Il PF triennale 2017-2019 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 04-07-2017.I progetto di collaborazione con ARAN e n. 19 enti della R. Toscana prosegue con incontri periodici e confronti sulle tematiche di cui al prossimo ri	
14 - Gestione Personale	Informatizzaz procedure contabili per trasferimento dati dal gestionale sul personale a finanziaria	100	10	10	E' stato definizione e proposto all'organo di vertice il nuovo sistema di regolamento degli orari. Il nuovo sistema non è ancora stato approvato dalla Giunta C. Tuttavia sono stati introdotti nuovi orari e variazioni degli orari per: Front-Office, Portier	
			100	93,50	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO MEDIO UNITÀ ORGANIZZATIVA	

Ufficio Assegnatario	DESCRIZIONE	Grado di raggiungimento	PESO	RISULTATO	Report CdG	Note OdV
16 – Supporto organi e Segreteria Generale	Obiettivo di consolidamento e miglioramento quali/quantitativo dei servizi e/o delle attività	90	20	18	E' stato predisposizione, recepito e stipulato col nuovo CDI 2018 l'aggiornamento del sistema di attribuzione delle PEO.	Diminuito il grado di raggiungimento a 90%
16 – Supporto organi e Segreteria Generale	FOU Punto Comune: costruzione struttura organizzativa e coordinamento attività di relazioni interne	90	25	22,5	L'integrazione fra la procedura di elaborazione stipendi mensili e la procedura di contabilità è stata effettuata ed è stata messa a sistema l'emissione automatica dei mandati.	Ridotto il grado di raggiungimento al 90%
16 – Supporto organi e Segreteria Generale	Verifica fascicoli digitali atti amm. Del workflow documentale unificato agli atti amm. Comunali	95	18	17,1		
16 – Supporto organi e Segreteria Generale	Piano Anticorruzione: approvazione recepimento PNA e norme su Trasparenza e Accesso Civico (FOIA)	100	10	10		
16 – Supporto organi e Segreteria Generale	Gestione Demografici nella realizzazione dei lavori. Riorganizzazione Back Office in vista del FOU	100	15	15		
16 – Supporto organi e Segreteria Generale	Attività di adeguamento sistemi e ingresso nell'Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente	90	12	10,8		
			100	93,40	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO MEDIO UNITÀ ORGANIZZATIVA	

Ufficio Assegnatario	DESCRIZIONE	Grado di raggiungimento	PESO	RISULTATO	Report CdG	Note OdV
07 – Centro Acquisti	Obiettivo di consolidamento e miglioramento quali/quantitativo dei servizi e/o delle attività	90	30	27		Diminuito il grado di raggiungimento a 90%
07 – Centro Acquisti	Commissioni di Gara e Centrale di Committenza	100	13	13		
07 – Centro Acquisti	Centralizzazione scritture private D. Lgs. 50/2016	100	10	10	L'obiettivo di Consolidamento e Miglioramento è stato pienamente realizzato.Indicatori al 31/12/2017: - è stato rinnovato il certificato relativo ai 5 Uffici Comunali coinvolti nel Sistema di Gestione Qualità compresi i Servizi Demografici e sono st	
07 – Centro Acquisti	Riorganizzazione Distributori Automatici nei vari plessi comunali – Servizio Economato	80	10	8	Il Piano della Comunicazione interna con manuale sportello e documentazione allegata è stato prodotto, e messo a disposizione senza l'adozione con atti formali. L La rete delle relazioni interne tra Punto Comune e i referenti degli uffici è implementata	Ridotto il grado di raggiungimento al 80%
07 – Centro Acquisti	Presidio logistico alla nascita del Servizio "Punto Comune": allestimento locali e attività connesse	100	12	12	Le attività di controllo e verifica della completezza dei fascicoli digitali gestiti nei singoli workflow documentali per Deliberazioni di Giunta e Consiglio Comunale, Determinazioni Dirigenziali, Liquidazioni, Ordinanze, Autorizzazioni e Concessioni e la	
07 – Centro Acquisti	BANDO ERP – UFFICIO CASA	100	13	13	Il sistema di monitoraggio del Piano e dell'attuazione delle misure di prevenzione dei rischi è a regime. Obiettivo realizzato.	
07 – Centro Acquisti	BANDO MOROSITA' INCOLPEVOLE FONDI STATALI - UFFICIO CASA	100	5	5	I dipendenti allocati presso i Servizi Demografici sono entrati, alla fine dei lavori, nei nuovi locali predisposti al piano terrazza ove svolgono a regime le loro attività. Obiettivo realizzato.	
07 – Centro Acquisti	Sportello di ricevimento dedicato – Uff. CASA	100	7	7	Sono state realizzate tutte le attività amministrative e digitali necessarie all'implementazione della CIE [Carta Identità Elettronica] previste dal piano nazionale, ed ora il rilascio della Carta è a regime. Per il passaggio in ANPR tutto è oggetto di	
			100	95,00	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO MEDIO UNITÀ ORGANIZZATIVA	

Ufficio Assegnatario	DESCRIZIONE	Grado di raggiungimento	PESO	RISULTATO	Report CdG	Note OdV
22 – Polizia Municipale	Obiettivo di consolidamento e miglioramento quali/quantitativo dei servizi e/o delle attività	90	30	27	Sportello Punto Comune attivato il 16.10.2017. Il manuale dello sportello è stato redatto e consegnato agli operatori. Il piano di comunicazione è parte del manuale dello sportello.	Diminuito il grado di raggiungimento a 90%
22 – Polizia Municipale	Fiera 2017: dislocazione e viabilità	100	20	20	a) controlli del 3° trimestre effettuati. b) l'implementazione dei dati in "Amministrazione trasparente" è costante. c) l'attuazione e la verifica del PTPCT e del codice di comportamento sono svolte regolarmente. E' stata adottata una direttiva i	
22 – Polizia Municipale	Antiriciclaggio in collaborazione con Arma dei Carabinieri – Licenze in materia di oggetti preziosi	90	15	13,5	Al 31/12/17: sono stati programmati gli acquisti di beni e servizi oltre € 20mila con incremento del n. di determine di affidamento anziché emissione di buoni ec., come misure di trasparenza e anticorruzione, (del. Di C.C. N. 45/2017). – Riorganizzazione	Ridotto il grado di raggiungimento al 90%
22 – Polizia Municipale	Nuova normativa su "omicidio stradale"	100	20	20	Le procedure sono state completate come previsto. Obiettivo realizzato.	
22 – Polizia Municipale	Progetto "Accessibilità"	100	15	15	La nuova metodologia di centralizzazione delle scritture private è stata messa a regime; a dicembre 2017, anche se non previsto, è stato predisposto un testo di indicazioni operative per tali contratti indirizzato a tutti gli uffici comunali con fac-simil	
			100	95,50	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO MEDIO UNITÀ ORGANIZZATIVA	

Ufficio Assegnatario	DESCRIZIONE	Grado di raggiungimento	PESO	RISULTATO	Report CdG	Note OdV
15 - Servizi educativi	Obiettivo di consolidamento e miglioramento quali/quantitativo dei servizi e/o delle attività	90	40	36	Sono state effettuate tutte le comunicazioni a cura dell'Ufficio per il ritiro dei precedenti distributori e per le installazioni dei nuovi. Per cause NON imputabili all'Ufficio l'installazione è stata rinviata a marzo 2018.	
15 - Servizi educativi	Azioni di coordinamento della Conferenza per Istruzione Zona Fiorentina Nord Ovest - Capofila	100	15	15	Obiettivo completamente raggiunto in ciascuna fase così come previsto.	
15 - Servizi educativi	Organizzazione e gestione sistema dei servizi educativi per la prima infanzia	95	15	14,25	La pubblicazione del bando è avvenuta a settembre 2017. Obiettivo realizzato.	Ridotto il grado di raggiungimento al 95%
15 - Servizi educativi	Diritto allo studio: sviluppo, innovazione e/o consolidamento del servizio	80	15	12	La rendicontazione è stata effettuata sull'intero anno ogni quadrimestre. Obiettivo realizzato.	Ridotto il grado di raggiungimento al 80%
15 - Servizi educativi	Percorsi di continuità nei serv. educativi comunali per infanzia nella prospettiva 0-6 anni	80	5	4	Completamento dell'invio delle lettere. Obiettivo raggiunto.	Ridotto il grado di raggiungimento al 80%
15 - Servizi educativi	Nuove modalità dei serv. educativi com.: "benessere lavorativo" e "formazione e ricerca-azione"	100	10	10	Si segnala che, nel 2017, l'attività è stata svolta con N. 3 risorse umane in meno (a causa di malattia) e dal 16/10/2017 con N. 2 risorse umane in meno assegnate al nuovo servizio di FOU denominato "Punto Comune". In alcuni casi gli indicatori sono sta	
			100	91,25	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO MEDIO UNITÀ ORGANIZZATIVA	

Ufficio Assegnatario	DESCRIZIONE	Grado di raggiungimento	PESO	RISULTATO	Report CdG	Note OdV
17 – Servizi Sociali	Obiettivo di Consolidamento e Miglioramento quali/quantitativo dei servizi e/o delle attività	90	45	40,5	La manifestazione è stata svolta sulla scorta delle nuove disposizioni che hanno creato elementi di difficoltà, brillantemente superati dal Corpo di Polizia Municipale. Su richiesta del Comandante, l'Amministrazione ha istituito un gruppo di lavoro inte	Diminuito il grado di raggiungimento a 90%
17 – Servizi Sociali	Progetto Immigrati – gestione sportello immigrati territoriale	75	20	15	Nel 2017 è variata la normativa sui compro oro stabilendo la competenza esclusiva sul controllo di tali attività da parte della specializzazione controllo anti-evasione della Guardia di finanza. Per tale motivo, in accordo con l'arma dei carabinieri, sono	Ridotto il grado di raggiungimento al 75%
17 – Servizi Sociali	Bando SPRAR (Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati)	100	35	35	L'andamento della sinistrosità con feriti sul territorio, rimanendo sostanzialmente invariato, ha favorito la professionalità e specializzazione del personale nelle tematiche inerenti la L. 41/2016 che ha omportato n. 84 denunce all'attività giudiziaria	
			100	90,50	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO MEDIO UNITÀ ORGANIZZATIVA	

Ufficio Assegnatario	DESCRIZIONE	Grado di raggiungimento	PESO	RISULTATO	Report CdG	Note OdV
24 – CRED	Obiettivo di consolidamento e miglioramento quali/quantitativo dei servizi e/o delle attività	90	25	22,5	Al fine di avviare la pratica di alternanza scuola-lavoro che ha coinvolto gli studenti delle classi terze e quarte, sono intercorsi contatti che hanno visto coinvolti, per l'Istituto Russell Newton, la Preside Dott.ssa Addobbo Annamaria nonché i professo	Diminuito il grado di raggiungimento a 90%
24 – CRED	Agenzia Formativa: riorganizzazione interna e ridefinizione ambiti	100	10	10	Serv. EDUCATIVI Prima Infanzia: - mantenimento quantitativo dell'offerta con ottimizzazione della procedure informatiche e comunicative finalizzate alla semplificazione amministrativa e procedurale verso i cittadini: mantenuta al 31/12/2017. – Qualificazi	
24 – CRED	Progetto "La città per i ragazzi" 2016/18: attuazione Protocollo d'Intesa e valutazione primo anno	100	10	10	- Attività per il funzionamento della Struttura di supporto e attività di reference coordinamento scolare educazione e scuola: realizzate. - Gestione attività dimensionamento rete scolastica e programmazione offerta formativa zonale, anche attraverso u	
24 – CRED	Azioni educative e didattiche per l'apprendimento continuo	100	10	10	Obiettivo realizzato per quanto programmato.	

24 – CRED	Potenziamento azioni su intercultura, legalità e alternanza scuola-lavoro (POF territoriale)	100	5	5	Obiettivo realizzato a meno di quanto rganizzati relativamente alla fornitura di arredi scolastici per mancanza di finanziamento e quindi per cause NON imputabili all'Ufficio.
24 – CRED	Azioni di promozione rassegne/eventi teatrali e musicali 2017	100	15	15	Obiettivo realizzato a meno del Protocollo di Intesa sulle procedure e modalita' 0-6 anni. - Piano della formazione 2017/2018: definito entro il 31/08/2017. DEFINITO - Protocollo di Intesa sulle procedure e modalità condivise relative alla continuità 0
24 – CRED	Nuovo assetto organizzativo e comunicativo dei servizi culturali	100	5	5	Le "Disposizioni" sono state applicate e monitorate e anche le procedure sulla sicurezza rganizzativa. Obiettivo realizzato.
24 – CRED	Le arti visive a Scandicci. L'arte moderna/contemporanea trova spazio in città	100	10	10	Si segnala che per il punto 2.2. VACANZE ESTIVE ANZIANI: a) delibera relativa all'iniziativa Vacanze d'Argento. Collaborazione con le associazioni Auser e Anteas per l'organizzazione delle vacanze estive degli anziani e sottoscrizione di apposita convenzi
24 – CRED	Spazio giovani. Sviluppo azione.	70	10	7	Ultimazione delle procedure di rinnovo della collaborazione nella gestione dei fenomeni migratori del Comune di Scandicci e in base alla scelta della sede operativa dello sportello immigrati attuazione delle sua piena operatività: Slittamento della proc
			100	94,50	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO MEDIO UNITÀ ORGANIZZATIVA

Ufficio Assegnatario	DESCRIZIONE	Grado di raggiungimento	PESO	RISULTATO	Report CdG	Note OdV
19 – Servizi Tecnici	Obiettivo di consolidamento e miglioramento quali/quantitativo dei servizi e/o delle attività	90	55	49,5	Per questo progetto è stata ottenuta l'approvazione e quindi l'accesso al Fondo Nazionale per le Politiche e i Servizi di Asilo da parte del Ministero dell'Interno e proseguito l'iter per l'affidamento della gestione dei servizi di accoglienza integrata p	Ridotto il grado di raggiungimento al 90%
19 – Servizi Tecnici	Squadra operai	100	45	45	AVVIATO E REALIZZATO PROGETTO ASS. GAMS IN COLLABORAZIONE CON LE SCUOLE DI SCANDICCI PER IL POTENZIAMENTO DELLA CULTURA MUSICALE. REALIZZATE TRE LINEE D'INTERVENTO CON LARGA PARTECIPAZIONE DI PUBBLICO – AVVIATA PROGRAMMAZIONE PER LA NUOVA RASSEGNA TEATRAL	
			100	94,50	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO MEDIO UNITÀ ORGANIZZATIVA	

Ufficio Assegnatario	DESCRIZIONE	Grado di raggiungimento	PESO	RISULTATO	Report CdG	Note OdV
19 - Servizi Tecnici	Obiettivo di consolidamento e miglioramento quali/quantitativo dei servizi e/o delle attività	90	25	22,5	Per questo progetto è stata ottenuta l'approvazione e quindi l'accesso al Fondo Nazionale per le Politiche e i Servizi di Asilo da parte del Ministero dell'Interno e proseguito l'iter per l'affidamento della gestione dei servizi di accoglienza integrata p	Diminuito il grado di raggiungimento a 90%
19 - Servizi Tecnici	TRASFORMIAMO LA CITTA'	85	10	8,5	- Monitoraggio progetti sia nell'ambito dell'educazione permanente del territorio sia in quello integrativo dell'educazione scolastica: effettuato; in linea. COSTANTE PER TUTTO L'ANNO 2017 - Miglioramento della comunicazione alla cittadinanza: il 25 lug	Ridotto il grado di raggiungimento al 85%
19 - Servizi Tecnici	Scuole	100	10	10	Ottenuto rinnovo di CERTIFICAZIONE QUALITA' per l'ente "COMUNE DI SCANDICCI/ AGENZIA FORMATIVA". Avviata progettazione nuovo corso di formazione congiunt zonale per le educatrici su indicazione della CONFERENZA per l'istruzione di Zona FI.N.O. Affidati	
19 - Servizi Tecnici	Salvaguardia idraulica	80	7	5,6	- SVOLTI INCONTRI PER L'AVVIO DELLA PROGETTUALITA' PER L'A.S. 2107/2018 CON PARTNER TAVOLO TECNICO - ACCERTAMENTO CONTRIBUTO REGIONALE PER LE AZIONI DEL PEZ SCOLARE . AVVIO PRIME AZIONI D'INTERVENTO. PUBBLICATO AVVISO PUBBLICO PER RACCOLTA PROGETTI SOCIO-	

Ufficio Assegnatario	DESCRIZIONE	Grado di raggiungimento	PESO	RISULTATO	Report CdG	Note OdV
19 - Servizi Tecnici	SICUREZZA E VIABILITA'	100	10	10	REALIZZATO CATALOGO COMPLETO DEI 25 CORSI L.U. A.A. 2017/2018 NONCHÈ MATERIALE PROMOZIONALE ADEGUATO. SVOLTO 1° INCONTRO DI PRESENTAZIONE GENERALE E DI INAUGURAZIONE DELL'ANNO ACCADEMICO PRESSO LA SALA CONFERENZE DEL CASTELLO DELL'ACCIAIOLO CON LECTIO MAG	
19 - Servizi Tecnici	Edifici e Impianti Sportivi	85	10	8,5	AVVIATO PERCORSO DI ANALISI FATTIBILITÀ PROGETTO LEGALITÀ A.S. 2017/2018 E STESURA BOZZA PROTOCOLLO D'INTESA CON SCUOLE DEL TERRITORIO, ASS. LIBERA, ASS. IL PONTE, ASS. ARCO E ASS. AMICI DEL CABIRIA POI APPROVATO CON DELIBERA GC N. 11 DEL 23.01.2018 E SOT	
19 - Servizi Tecnici	Efficientamento impianti illuminazione pubblica	100	10	10	AVVIATO E REALIZZATO PROGETTO ASS. GAMS IN COLLABORAZIONE CON LE SCUOLE DI SCANDICCI PER IL POTENZIAMENTO DELLA CULTURA MUSICALE. REALIZZATE TRE LINEE D'INTERVENTO CON LARGA PARTECIPAZIONE DI PUBBLICO - AVVIATA PROGRAMMAZIONE PER LA NUOVA RASSEGNA TEATRAL	
19 - Servizi Tecnici	Centrale di committenza Scandicci Lastra a Signa	100	8	8	REALIZZATA CON SUCCESSO LA MOSTRA D'ARTE CONTEMPORANEA "PAOLA E PAOLA STACCIOLI. PASSAGGI" DAL 30/09 AL 3/12/2017 PRESSO L'AUDITORIUM DEL CENTRO ROGERS. AZIONE CULTURALE MOLTO COMPLESSA CHE HA VISTO IL COINVOLGIMENTO E LA COLLABORAZIONE ANCHE DI ALTRI UFF	
19 - Servizi Tecnici	Nuovo software gestione informatica: utilizzo	100	10	10	A fine novembre è stata adottata la DELIBERA DI G.C. con la quale sono state fornite linee di indirizzo per effettuare un avviso pubblico per la raccolta di idee progettuali per il GINGERZONE e nel contempo si è provveduto ad affidare la gestione del GIN	
			100	93,10	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO MEDIO UNITÀ ORGANIZZATIVA	

Ufficio Assegnatario	DESCRIZIONE	Grado di raggiungimento	PESO	RISULTATO	Report CdG	Note OdV
21 - Salvaguardia e Sviluppo Ambiente	Obiettivo di consolidamento e miglioramento quali/quantitativo dei servizi e/o delle attività	90	20	18		Diminuito il grado di raggiungimento a 90%
21 - Salvaguardia e Sviluppo Ambiente	Qualità dell'aria - Nuovo P.A.C. di Area Metropolitana	100	10	10		
21 - Salvaguardia e Sviluppo Ambiente	Rifiuti - Nuovo sistema di raccolta differenziata e campagna di sensibilizzazione	100	10	10		
21 - Salvaguardia e Sviluppo Ambiente	Bonifiche siti contaminati - Area ex Sirac e Distributori carburanti dismessi	95	10	9,5		Ridotto il grado di raggiungimento al 95%
21 - Salvaguardia e Sviluppo Ambiente	Valutazione Ambientale Strategica P.O.C. e P.S.C.	100	15	15	- L'obiettivo di consolidamento e miglioramento è stato completamente perseguito ed anzi, per quanto riguarda la gestione calore, sono state sostituite N. 13 centrali termiche rispetto alle N. 11 preventivate per l'anno 2017 e dunque anche il risparmio en	
21 - Salvaguardia e Sviluppo Ambiente	Piano di Evoluzione aree a Verde - Atlante Ambiente e Verde	100	20	20	1.1 approvazione progetto esecutivo -OPERA NON FINANZIATA PREDISPOSTO STUDIO DI FATTIBILITA' TECNICO ECONOMICA , INCONTRO CON LA CITTADINANZA NEL MESE DI DICEMBRE PER CONDIVISIONE DELLA SCELTA PROGETTUALE , CHIESTE MODIFICHE IN CORSO DI RECEPIMENTO1.2 a	
21 - Salvaguardia e Sviluppo Ambiente	Piano di Evoluzione Parchi	70	5	3,5	2.1 Espletamento gara di appalto - IN LINEA - PUBBLICATA GARA 2.2 Approvazione progetto definitivo - IN LINEA PUBBLICATE GARE MARCONI CALVINO E MIRO' 2.3 Approvazione progetto esecutivo APPROVATO PROGETTO DEFINITIVO - IL PROGETTO ESECUTIVO è SUBORDINATO	Ridotto il grado di raggiungimento al 70%

Ufficio Assegnatario	DESCRIZIONE	Grado di raggiungimento	PESO	RISULTATO	Report CdG	Note OdV
21 - Salvaguardia e Sviluppo Ambiente	Incremento professionalità servizio giardinieri	75	10	7,5	3.1 Cassa sul Vingone - soglia: supporto lavori connessi alla realizzazione delle case a cura del Consorzio del Chianti Fiorentino IN LINEA; proseguito, tra settembre e dicembre 2017, il supporto ai lavori connessi alla realizzazione delle casse di espo	Ridotto il grado di raggiungimento al 75%
			100	93,50	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO MEDIO UNITÀ ORGANIZZATIVA	

Ufficio Assegnatario	DESCRIZIONE	Grado di raggiungimento	PESO	RISULTATO	Report CdG	Note OdV
04 – Sportello Unico Attività Produttive	Obiettivo di consolidamento e miglioramento quali/quantitativo dei servizi e/o delle attività	90	10	9	4.1 Espletamento gara di appalto IN LINEA ESPLETATA GARA DI ACCORDO QUADRO 4.2 Esecuzione dei lavori IN LINEA PUBBLICATA GARA I LAVORI SARANNO ESEGUITI NEL 2018 4.3 approvazione progetto esecutivo 1° stralcio – NON FINANZIATO INCARICO OCCORRE ATTENDERE	Diminuito il grado di raggiungimento a 90%
04 – Sportello Unico Attività Produttive	Accessibilità	100	12	12	5.1 approvazione progetto definitivo/esecutivo APPROVATO LO STUDIO DI FATTIBILITÀ TECNICO ECONOMICA. PRESENTATO IN SOVRINTENDENZA MODIFICHE PROGETTUALI DA FINANZIARE. 5.2 approvazione studio di fattibilità tecnico economica – NON RITENUTO PRIORITARIO	
04 – Sportello Unico Attività Produttive	FIERA 2017 – Bando di assegnazione biennio 2017/2018	100	20	20	6.1 Sostituzione di n. 50 pali IN LINEA; addirittura sono stati sostituiti N. 70 pali. 6.2 collaudo dei lavori IN LINEA. Si notano che sono stati installati nuovi impianti a LED in 3 aree comunali della città (Giardino Badia a Settimo; Parco Castel	
04 – Sportello Unico Attività Produttive	Bando per assegnazione servizio di ristorazione del Castello dell'Acciaolo	70	20	14	Riorganizzazione del personale e verifica del nuovo assetto tenendo conto del pensionamento del caposervizio IN LINEA.	Ridotto il grado di raggiungimento al 70%

04 – Sportello Unico Attività Produttive	Coltivare con l'Arno. Parco Agricolo periferuale Progetto integrato Territoriale (PIT)	100	10	10	Studio ipotesi accordo quadro per contratti manutentivi: IN LINEA. Obiettivo realizzato oltre il preventivato (N. 6 gare anziche' N.5).	
04 – Sportello Unico Attività Produttive	Turismo OTD di Area	100	6	6	Verifica della nuova gestione informatizzata delle opere pubbliche: IN LINEA. Obiettivo realizzato oltre il preventivato.	
04 – Sportello Unico Attività Produttive	Sport in Fiera 2017	100	10	10	In linea.	
04 – Sportello Unico Attività Produttive	Bando Impianto Sportivo San Vincenzo a Torri	60	6	3,6	1- Approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 211 del 21/12/2017 nuovo PAC 2017-2019 condiviso con i comuni dell'agglomerato di Firenze. 2- Chiuso a fine anno bando di erogazione ecoincentivi con assegnazione totale di 64 contributi ai cittadini.	Aumentato il grado di raggiungimento al 60%
04 – Sportello Unico Attività Produttive	Portale telematico del Suap: invio pratiche e gestione Back Office	100	6	6	1- Conclusa attività di monitoraggio e controllo dei nuovi servizi Porta a Porta attivati nel primo quadrimestre nell'area industriale dei rotoni e nella frazione di S. Vincenzo a Torri, con notevoli incrementi delle percentuali di differenziata (dal 36%	
			100	90,60	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO MEDIO UNITÀ ORGANIZZATIVA	

Ufficio Assegnatario	DESCRIZIONE	Grado di raggiungimento	PESO	RISULTATO	Report CdG	Note OdV
20 - Ufficio Entrate	Obiettivo di consolidamento e miglioramento quali/quantitativo dei servizi e/o delle attività	90	25	22,5	1- Presentato in data 29/12 da parte di Molteni Progetto Operativo di Bonifica secondo indicazioni e tempistiche prescritte da comitato di vigilanza. Concordati comitati tecnici e di vigilanza per attività di controllo finale prima della convocazione d	Diminuito il grado di raggiungimento a 90%
20 - Ufficio Entrate	Lotta all'evasione: recupero evasione IMU	100	15	15	1) Inizio attività propedeutiche alla stesura del rapporto ambientale per la VAS del nuovo Piano Operativo e della Variante al Piano Strutturale. In AGGIUNTA effettuata attività di supporto tecnico per stesura condivisa con comune di Lastra a Signa dell	
20 - Ufficio Entrate	Lotta all'evasione: recupero evasione TASI	100	15	15	1. Concluso censimento arboreo con 10873 alberature rilevate e valutate, pari quasi al doppio delle 6000 stimate; 2. Area per orti sociali: in fase di conclusione progetto preliminare; 3. Conclusione parziale delle installazioni previste causa fallimen	

20 - Ufficio Entrate	Recupero evasione aree fabbricabili 2014-2015. Elenco aree fabbricabili: individuazione valore 2017	90	20	18	1-Stralciato Progetto AREA EX-CNR e SOSTITUITO con Programma di sostituzione giochi e arredi nominato "IL GIOCO SI FA BELLO": affidata (vedi Det. D. 299/2017) gara per fornitura attrezzature ludiche nei giardini ed arredi del Parco Acciaiole. IN AGGIUNTA
20 - Ufficio Entrate	Imposta Municipale Propria: Terreni agricoli	100	10	10	Causa meteo avverso che non consentiva la completa esecuzione dell'intervento, si è realizzato la sola prima parte inerente a posizionamento statua e camelia e sistemazione terreno. L'obiettivo è stato compensato con la collaborazione per la realizzazi
20 - Ufficio Entrate	Digitalizzazione della documentazione	100	5	5	
20 - Ufficio Entrate	Verifica ai sensi dell'art. 1 c. 336 L. 311/2004 su immobili soggetti ad aggiornamento catastale	100	10	10	
			100	95,50	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO MEDIO UNITÀ ORGANIZZATIVA

Ufficio Assegnatario	DESCRIZIONE	Grado di raggiungimento	PESO	RISULTATO	Report CdG	Note OdV
43 – Ufficio Espropri	Obiettivo di consolidamento e miglioramento quali/quantitativo dei servizi e/o delle attività	90	20	18	- Informatizzazione tramite START come procedure di affidamento servizi: a fine agosto sono state avviate le attività preliminari per conoscere la nuova procedura telematica on line da utilizzare. Da settembre a dicembre 2017 è stato affidato tramite STAR	Diminuito il grado di raggiungimento a 90%
43 – Ufficio Espropri	Aggiornamento Piano triennale alienazioni e predisposiz. Bandi su alienaz. Immobiliari anno 2017	95	10	9,5	Predisposizione degli atti amministrativi finalizzati alla pubblicazione dei bandi pubblici: - per l'alienazione immobiliare dell'Ex Asilo in località Granatieri: predisposto bando ma non approvato dal Consiglio comunale (28/12/2017). - e dell'Ex Liceo	
43 – Ufficio Espropri	Aggiornamento dei valori inventariali dei beni afferenti il patrimonio comunale	100	15	15	Obiettivo pienamente realizzato al 30/04/2017.	

Ufficio Assegnatario	DESCRIZIONE	Grado di raggiungimento	PESO	RISULTATO	Report CdG	Note OdV
43 – Ufficio Espropri	Bando per l'affidamento in gestione della Sala polivalente di Piazza della Resistenza	80	10	8	Bando predisposto; occorre che lo stesso venga completato da parte dei "Servizi alla persona" relativamente al progetto culturale connesso. Obiettivo non completamente realizzato per cause NON imputabili all'Uff. Patrimonio ed Espropri.	
43 – Ufficio Espropri	Bando per l'affidamento in gestione della Cappella del Commiato	65	5	3,25	Obiettivo NON realizzato per cause NON imputabili all'Ufficio e già individuate in descrizione come di seguito previste e riportate: "Le cause esterne che possono compromettere il raggiungimento dell'obiettivo sono relative alla mancata consegna da parte d	Ridotto il grado di raggiungimento al 65%
43 – Ufficio Espropri	Affidamento Incarico Notarile 2017/18: Contratti cessione volontaria e Frazionamenti catastali OO PP	100	10	10	1) Incarico ad un Notaio per la stipula di contratti di cessione volontaria: effettuata procedura selettiva aperta tramite START e individuato il notaio per i prossimi incarichi notarili dal 2018 al 2020; incarico aggiudicato con determinazione dirigenzi	
43 – Ufficio Espropri	Scuola Pettini e P.zza Granatieri/Don ilani: procedimenti espropriativi pregressi acquisizione aree	80	20	16	- Scuola Pettini: realizzato interamente l'obiettivo e già completato per quanto prefissato al 31 dicembre 2017 poiché l'area è stata acquisita con atto notarile del 28 aprile 2017. - Piazza dei Granatieri: nel 2017 l'Ufficio Espropri NON ha potuto pro	
43 – Ufficio Espropri	Ampliamento del Cimitero di San Vincenzo a Torri. Acquisizione aree interessate	65	10	6,5	Rispetto alla criticità segnalata nel Report di PDO al 31/08/2017, l'Uff. Espropri ha eseguito l'istruttoria e ha predisposto la bozza di proposta di deliberazione di Consiglio Comunale che non è stata inviata in approvazione in quanto non era conclusa la	Aumentato il grado di raggiungimento al 65%
			100	86,25	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO MEDIO UNITÀ ORGANIZZATIVA	

Ufficio Assegnatario	DESCRIZIONE	Grado di raggiungimento	PESO	RISULTATO	Report CdG	Note OdV
08 – Edilizia Privata	Obiettivo di consolidamento e miglioramento quali/quantitativo dei servizi e/o delle attività	90	35	31,5	Sono stati predisposti gli atti relativi alla partecipazione al bando e il Comune di Scandicci ha partecipato ed è entrato in graduatoria. Obiettivo realizzato.	Diminuito il grado di raggiungimento a 90%
08 – Edilizia Privata	Scansione e pubblicazione delle licenze edilizie – conclusione obiettivo biennale	100	15	15	Il Protocollo per OTD di Area è stato predisposto e approvato. Obiettivo realizzato.	
08 – Edilizia Privata	Revisione normative igienico-sanitarie comunali – conclusione obiettivo	100	25	25	Attività sportive interamente realizzate e con gran numero di partecipanti alle iniziative. Obiettivo realizzato.	
08 – Edilizia Privata	Individuazione criteri per l'applicazione delle sanzioni amministrative edilizie previste dal	90	25	22,5	Sono stati predisposti gli atti per l'espletamento del Bando ma per motivi NON dipendenti dall'Ufficio il bando non è stato pubblicato. Obiettivo in ritardo.	
			100	94,00	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO MEDIO UNITÀ ORGANIZZATIVA	

Ufficio Assegnatario	DESCRIZIONE	Grado di raggiungimento	PESO	RISULTATO	Report CdG	Note OdV
09 – PRG e Pianificazione Territoriale	Obiettivo di consolidamento e miglioramento quali/quantitativo dei servizi e/o delle attività	90	20	18	A regime. Obiettivo realizzato.	Diminuito il grado di raggiungimento a 90%
09 – PRG e Pianificazione Territoriale	Piano Strutturale. Variante generale	90	25	22,5	Risultato atteso al 31/12/2017: - Con l'introduzione e l'applicazione degli strumenti deflativi del contenzioso, nonostante il numero elevato di ricorsi, sempre maggiore è il numero di quelli che si concludono con esito positivo per l'Ente. Determinando u	
09 – PRG e Pianificazione Territoriale	Piano Operativo. Adozione.	90	30	27	E' proseguito l'aggiornamento della banca dati. Sono stati predisposti gli avvisi di accertamento IMU. Sono stati notificati i suddetti avvisi ai contribuenti. E' stata effettuata la verifica delle somme incassate. Obiettivo completamente raggiunto.	

09 – PRG e Pianificazione Territoriale	Area di Trasformazione TR04c Nuovo centro città: Elaborazione Piano Particolareggiato iniziat. Pubb.	90	15	13,5	E' proseguito l'aggiornamento della banca dati. Sono stati predisposti gli avvisi di accertamento TASI. Sono stati notificati i suddetti avvisi ai contribuenti. E' stata effettuata la verifica delle somme incassate. Obiettivo completamente raggiunto.
09 – PRG e Pianificazione Territoriale	Contenzioso con Cooperative tuative comparti PEEP Badia/S. Colombano e Cerbaia. Prosecuzione iter	100	10	10	- Nel corso del 2017, è proseguito l'aggiornamento banca dati per gli anni 2014 e 2015. - Sono stati predisposti gli avvisi di accertamento per gli anni 2014 e 2015 e notificati ai contribuenti. - NON essendo stato adottato il Piano Operativo a livello
			100	91,00	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO MEDIO UNITÀ ORGANIZZATIVA

Ufficio Assegnatario	DESCRIZIONE	Grado di raggiungimento	PESO	RISULTATO	Report CdG	Note OdV
50 - Istituzione Servizi Culturali	Obiettivo di consolidamento e miglioramento quali/quantitativo dei servizi e/o delle attività	90	40	36	L'obiettivo di consolidamento e miglioramento delle attività è stato pienamente conseguito. Si segnala che al 31/08/2017 è stato fra l'altro rinnovato l'appalto per la gestione dei servizi di front office e organizzata a partire da luglio l'apertura sera	Diminuito il grado di raggiungimento a 90%
50 - Istituzione Servizi Culturali	Revisione del regolamento della Biblioteca e carta delle collezioni	80	25	20	E' stato effettuato un confronto con carte delle collezioni di istituti analoghi per finalità e dimensioni però la "carta delle collezioni" della Biblioteca di Scandicci NON è stata approvata e di conseguenza nemmeno presentata in manifestazione pubblica	
50 - Istituzione Servizi Culturali	Art Bonus	75	20	15	Nei mesi di settembre ed ottobre 2017 il presente progetto è stato completamente rivisto nella sua finalità e obiettivi. E' stato individuato come nuovo obiettivo un arredo speciale del giardino della Biblioteca di Scandicci. A novembre 2017 sono stati	
50 - Istituzione Servizi Culturali	Didattica dell'archivio e mostra documentaria	100	15	15	La mostra è stata organizzata con i ragazzi delle scuole che hanno scelto i testi e predisposti i pannelli espositivi e le didascalie. La mostra è stata realizzata sulla tematica della guerra mondiale e su Caporetto e nel mese di ottobre è stata inaugurata	
			100	86,00	Grado di raggiungimento medio unità organizzativa	

d) Performance individuale

La performance individuale viene rilevata e misurata come indicato nel paragrafo 11 della metodologia operativa del sistema di misurazione e valutazione della Performance; la valutazione della performance individuale del personale dipendente è operata dai Dirigenti utilizzando l'apposita scheda di valutazione del personale secondo la nuova metodologia di valutazione denominata "ARCO"..

Le valutazioni sono validate in sede di Conferenza dei Dirigenti.

8. Pari opportunità

Con disposizione del Segretario Generale n. 141 del 10.04.2017 è stato nominato presso l'ente il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per la durata di tre anni.

Il Comitato sostituisce, unificando le relative competenze, in un solo organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

Tra gli obiettivi del C.U.G., la prevenzione delle discriminazioni dovute non soltanto al genere, ma anche all'età, alla disabilità, all'origine etnica, alla lingua, alla razza, e, all'orientamento sessuale. Una tutela che comprende, il trattamento economico, le progressioni in carriera, la sicurezza e che viene estesa all'accesso al lavoro.

Documento di validazione della Relazione sulla performance

L'Organismo di Valutazione del Comune di Scandicci, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere CIVIT n. 4/2012, n. 5/2012, e così come previsto dall'art. 50 del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ha elaborato, con il supporto tecnico dell'Ufficio Controllo di Gestione, la presente Relazione sulla Performance.

L'OdV ha svolto il proprio lavoro di redazione della relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo conto dei risultati e degli elementi emersi dalla reportistica prodotta dagli organi di controllo interno dell'Ente.

Tutto ciò premesso, l'OdV del Comune di Scandicci
approva
la presente Relazione sulla performance – anno 2017

Scandicci, 27 aprile 2018

L'Organismo di Valutazione

F.to dott. Marco Pandolfini – Presidente

F.to prof. Andrea Lippi – membro

F.to dott.ssa Elena Martini – membro