

**RELAZIONE PREVISIONALE E
PROGRAMMATICA PER IL PERIODO
2014 - 2016**

**Parte integrante del Piano della Performance
(art. 46 - Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi)**

INDICE

PREMESSA

La Relazione previsionale e programmatica e il Piano della Performance	pag. 5
--	--------

SEZIONE 1

1.1 Popolazione	pag. 9
1.1.1 Aspetti demografici e sociali.....	pag. 9
1.1.2 Quadro di sintesi	pag. 21
1.1.3 Livelli di istruzione e situazione socio economica	pag. 22
1.2 Territorio.....	pag. 55
1.3 Le strutture dell'Ente	pag. 63
1.3.1 La struttura organizzativa dell'Ente	pag. 64
1.3.2 Quadro ricognitivo generale	pag. 65
1.3.3 Personale con rapporto di lavoro "flessibile"	pag. 66
1.3.4 Funzioni esercitate su delega.....	pag. 67
1.4 Organismi Gestionali.....	pag. 68
1.5 Strumenti di programmazione negoziata	pag. 69
1.6 Economia insediata.....	pag. 74

SEZIONE 2

2.1 Fonti di finanziamento	pag. 81
2.2.1 Analisi entrate tributarie	pag. 83
2.2.2 Analisi contributi e trasferimenti correnti	pag. 86
2.2.3 Analisi proventi extratributari.....	pag. 88
2.2.4 Analisi contributi e trasferimenti c/capitale	pag. 90
2.2.5 Analisi proventi ed oneri di urbanizzazione.....	pag. 92
2.2.6 Analisi accensione di prestiti	pag. 93
2.2.7 Analisi riscossione di crediti e anticipazioni di cassa	pag. 94

SEZIONE 3

3.1 Le scelte programmatiche e la motivata dimostrazione delle variazioni rispetto all'esercizio precedente.....	pag. 97
3.2 Linee e indirizzi generali per la gestione	pag. 103
3.3 La coerenza con gli atti di pianificazione e programmazione interna.....	pag. 111

3.4 Quadro generale degli impieghi	pag. 113
3.5 I Programmi e i Progetti 2011-2013	pag. 115
Programma 1 – La Città moderna ed efficiente	pag. 117
Programma 2 – Lo sviluppo sostenibile	pag. 133
Programma 3 – Il progresso equilibrato della comunità locale	pag. 147
Programma 4 – Il Comune all'altezza dei suoi compiti	pag. 163
3.9 Riepilogo programmi per fonti di finanziamento	pag. 182

SEZIONE 4

4.1 Elenco delle opere pubbliche finanziate negli anni precedenti e non realizzate (in tutto o in parte).....	pag. 185
4.2 – Considerazioni sullo stato di attuazione dei programmi.....	pag. 189

SEZIONE 5

5.1 Dati analitici di cassa	pag. 207
-----------------------------------	----------

SEZIONE 6

6.1 – Valutazioni finali della programmazione.....	pag. 211
--	----------

PREMESSA

La Relazione previsionale e programmatica e il Piano della Performance

Il riferimento legislativo al Piano della Performance si ritrova nell'art. 10 del D. Lgs. 27/10/2010 n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" dove viene definito come "*documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, con il quale individuare gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definire, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori*".

Per il nostro ente l'art. 46 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, di recente approvazione (del. G.C. n. 297 del 30/12/2010), individua:

- nella Relazione previsionale e programmatica (RPeP), approvata unitamente al Bilancio annuale e pluriennale di previsione;
- nel Piano esecutivo di gestione (PEG);
- nel Piano dettagliato degli obiettivi (PDO), integrato con il documento degli obiettivi strategici dei dirigenti;

il Piano della Performance del Comune di Scandicci.

In particolare la RPeP rappresenta il documento programmatico della performance strategica annuale e triennale degli obiettivi e delle strategie del programma di mandato del Sindaco. A tale scopo la Sezione 3^a di questo documento, ed in particolare il capitolo 3.5 "I Programmi e i Progetti 2011-2013", sono stati appositamente implementati con una più dettagliata rappresentazione degli obiettivi strategici dell'ente.

Con riferimento alla suddetta programmazione e articolazione degli obiettivi, verranno definiti e redatti il PEG, il PDO e gli obiettivi strategici dei dirigenti, atti che rappresentano i documenti di programmazione operativa ed attuativa degli indirizzi e degli obiettivi strategici dell'ente.

SEZIONE 1

CARATTERISTICHE GENERALI DELLA POPOLAZIONE, DEL TERRITORIO, DELL'ECONOMIA INSEDIATA E DEI SERVIZI DELL'ENTE.

