

AVVISO PUBBLICO

Richiamata:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001,n. 165”;
- la delibera n. 75/2013 aggiornata con la n.177 del 19/02/2020 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001)”;

Dato atto che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall’Autorità Nazionale Anticorruzione con propria deliberazione n. 75/2013, il Comune di Scandicci ha provveduto a definire un proprio Codice di comportamento aziendale, nel quale sono state individuate specifiche regole comportamentali, tenuto conto del contesto organizzativo di riferimento, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 25/02/2014;

Vista e richiamata la delibera n. 177/2020 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento della Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;

Dato atto che, secondo le indicazioni impartite con la delibera A.N.AC. richiamata al punto precedente, le previsioni del codice di comportamento devono essere coordinate con il PTPCT in quanto, per la nuova configurazione dei codici all’interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione, intesa in senso lato, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale verso le regole di sana gestione;

Dato atto che si è quindi proceduto, in attuazione delle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020, alla revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di comportamento del Comune di Scandicci, approvando una prima bozza preliminare del nuovo codice di comportamento con delibera della GC n. 209 del 23 dicembre 2021, resa immediatamente eseguibile ai sensi di legge;

Dato atto che “l’Ipotesi di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Scandicci”, quale schema di articolato che attua la revisione ed integrazione delle disposizioni del Codice di comportamento comunale, in diretta attuazione delle disposizioni dell’art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020 è stato elaborato dal RPCT , stabilendo di sottoporre detta ipotesi all’esame dei seguenti stakeholders: Cittadini, Organizzazioni Sindacali, Associazioni di consumatori e degli utenti, Ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Scandicci, per la proposte di integrazione;

Tutto ciò premesso:

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, si invitano i Cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni di consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Scandicci a far pervenire proposte di integrazione redatte secondo lo schema che viene allegato al presente avviso. Per agevolare l’individuazione delle modifiche ed integrazioni di nuova introduzione, contestualmente all’indizione del presente Avviso si procede alla pubblicazione dell’allegato prospetto che reca il vigente Codice di comportamento comunale raffrontato con il nuovo testo recante, in neretto, le modifiche e le integrazioni introdotte.

Il presente avviso viene pubblicato all’Albo pretorio on line dal 28 dicembre 2021 al 20 gennaio 2022 nonché sul sito web dell’Ente.

Le eventuali proposte di integrazione devono pervenire, entro il giorno il 20 gennaio 2022 secondo le seguenti modalità:

- tramite posta mail (indirizzo di posta elettronica ordinaria anticorruzione@comune.scandicci.fi.it).
- tramite posta mail (indirizzo di posta elettronica certificata comune.scandicci@postacert.toscana.it). L’invio tramite PEC può avvenire unicamente da indirizzo di Posta Elettronica Certificata.
- tramite il servizio postale, al seguente indirizzo: Segretario Generale – Comune di Scandicci - Piazza della Resistenza, 1- 50018 Scandicci (FI).

Tali proposte di integrazione saranno valutate all’interno del procedimento istruttorio e nella relazione di accompagnamento al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Scandicci che sarà redatta in funzione dell’approvazione del Codice.

Il RPCT
Dott.ssa Patrizia Landi